**WNIOSEK O PRZEDŁUŻENIE ZATRUDNIENIA[[1]](#footnote-1)- własne źródło finansowania (m.in. granty, projekty europejskie, działalność usługowa)**

|  |  |
| --- | --- |
| Imię i nazwisko pracownika: |  |
| Nazwa stanowiska pracy |  |
| Jednostka organizacyjna |  |
| Bezpośredni przełożony |  |
| Wymiar etatu |  |
| Aktualna umowa (daty zatrudnienia): | Umowa na okres próbny *od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Umowa na zastępstwo *od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Umowa na czas określony *od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Wnioskowany okres zatrudnienia: |  |

**Uzasadnienie wraz z oceną dotychczasowej pracy pracownika[[2]](#footnote-2):**

Data, podpis i pieczęć Kierownika Jednostki Podpis i pieczęć Kierownika Projektu Podpis i pieczęć przełożonego wyższego

szczebla (na Wydziale Dziekana)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Pokrycie kosztów pracy[[3]](#footnote-3)** (nie dotyczy dotacji dydaktycznej)

Całkowite źródło finansowania (pełna nazwa):

­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­

Okres finansowania: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Propozycja stawki zasadniczej:**

Kierownik Działu Spraw Pracowniczych Kierownik Działu Nauki i Współpracy z Zagranicą/Działu

Kompetencyjnego

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Koszt Ogółem (kalkulacja w załączeniu): Blokada środków:**

Kierownik Działu Płac Kierownik Działu Kosztów

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Decyzja Rektora/Kanclerza Data, podpis i pieczęć:**

□ Brak zgody

□ Zgoda na zatrudnienie pracownika

□ umowa na okres próbny (3 miesiące)

□ umowa na zastępstwo

□ umowa na czas określony *od* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *do* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ umowa na czas nieokreślony

na stanowisku: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_wynagrodzenie zasadnicze i kat. zasz.:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Należy złożyć najpóźniej 2 tygodnie przed upływem poprzedniej umowy. [↑](#footnote-ref-1)
2. W przypadku wniosku po okresie próbnym należy dołączyć ocenę pracy pracownika (poza pracownikami obsługi). [↑](#footnote-ref-2)
3. Koszty pracy obejmują: koszt wynagrodzenia oraz pochodnych od wynagrodzenia, koszt badań lekarskich, koszt szkoleń bhp, p. poż., fundusz socjalny, wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, wynagrodzenie chorobowe, fundusz nagród, 13-tka, fundusz premiowy, ubezpieczenia pracodawcy i inne [↑](#footnote-ref-3)