

MINIMALNE KRYTERIA DO ZATRUDNIENIA W UNIWERSYTECIE MEDYCZNYM WE WROCŁAWIU

DLA KANDYDATÓW NA STANOWISKA NAUKOWO - DYDAKTYCZNE

Podstawa prawna: Statut UM z dnia 17.09.2012 r. (Załącznik do Uchwały Senatu nr 1774 z dnia 31 maja 2017 r.), Uchwała Senatu nr 1463 z dnia 17.12.2014 r. z późn. zm.

stanowisko	Stopień/tytuł naukowy	specjalizacja w dziedzinie podstawowej	punktacja publikacji naukowych według obowiązującego w Uczelni kryterium punktowego	
			kandydaci legitymujący się stopniem lub tytułem naukowym z zakresu nauk biologicznych, chemicznych, farmaceutycznych, medycznych i technicznych	kandydaci posiadający stopień lub tytuł naukowy z pozostałych dziedzin
ASYSTENT	mgr lub równorzędny	_____	_____	_____
ADIUNKT	dr	wymagana w przypadku zatrudnienia w jednostce organizacyjnej o charakterze klinicznym	150 punktów obliczonych wg obowiązującego w Uczelni kryterium punktowego, w tym opublikowanie co najmniej 5 pełnotekstowych prac oryginalnych, z tego 3 prace opublikowane jako pierwszy lub korespondencyjny autor w czasopiśmie ze współczynnikiem wpływu Impact Factor, przy czym sumaryczny IF czasopism, w których te prace zostały opublikowane, musi wynosić co najmniej 4	180 punktów obliczonych wg obowiązującego w Uczelni kryterium punktowego w tym opublikowanie co najmniej 5 pełnotekstowych prac oryginalnych
PROFESOR NADZWYCZAJNY	dr hab.	wymagana w przypadku zatrudnienia w jednostce organizacyjnej o charakterze klinicznym	wypromowanie obronionej i zatwierdzonej pracy doktorskiej oraz 200 punktów obliczonych wg obowiązującego w Uczelni kryterium punktowego od daty uzyskania stopnia doktora habilitowanego, w tym od tej daty 6 pełnotekstowych prac opublikowanych jako pierwszy, drugi lub ostatni autor w czasopiśmie ze współczynnikiem wpływu Impact Factor, przy czym sumaryczny IF czasopism, w których te prace zostały opublikowane, musi wynosić co najmniej 6	wypromowanie obronionej i zatwierdzonej pracy doktorskiej oraz 230 punktów obliczonych wg obowiązującego w Uczelni kryterium punktowego od daty uzyskania stopnia doktora habilitowanego
PROFESOR ZWYCZAJNY	prof.	wymagana w przypadku zatrudnienia w jednostce organizacyjnej o charakterze klinicznym	200 punktów obliczonych wg obowiązującego w Uczelni kryterium punktowego od daty uzyskania tytułu naukowego profesora, w tym od tej daty 6 pełnotekstowych prac opublikowanych w czasopiśmie ze współczynnikiem wpływu Impact Factor, przy czym sumaryczny IF czasopism, w których te prace zostały opublikowane, musi wynosić co najmniej 8	250 punktów obliczonych wg obowiązującego w Uczelni kryterium punktowego od daty uzyskania tytułu naukowego profesora

Na stanowisku profesora wizytującego może być zatrudniona osoba będąca pracownikiem innej uczelni, posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego Podstawa prawna: Statut UM z dnia 17.09.2012 r. (Załącznik do Uchwały Senatu nr 1774 z dnia 31 maja 2017 r.)

Na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub wizytującego może być zatrudniona osoba nieposiadająca stopnia doktora habilitowanego lub tytułu naukowego profesora, jeżeli posiada stopień naukowy doktora oraz znaczne i twórcze osiągnięcia w pracy dydaktycznej, naukowej i zawodowej Podstawa prawna: Statut UM z dnia 17.09.2012 r. (Załącznik do Uchwały Senatu nr 1774 z dnia 31 maja 2017 r.)