

strategia UMW

Figura

XVII



2021–2028



UNIwersytet Medyczny
IM. PIASTÓW ŚLĄSKICH WE WROCLAWIU

PROJEKT ZAŁOŻEŃ DO STRATEGII UMW – 27.05.2021



spis treści

misja, wizja, wartości / 4

dydaktyka / 5–7

nauka / 8–10

klinika / 11–13

otoczenie / 14–17

zarządzanie / 18–20



UNIwersYTET MEDYCZNY
IM. PIASTÓW ŚLĄSKICH WE WROCŁAWIU

P

JAK PASJA

O

JAK ODWAGA

W

JAK WSPÓŁPRACA

E

JAK EMPATIA

R

JAK RZETELNOŚĆ

MISJA

Razem tworzymy przyszłość medycyny

WIZJA

Wyznaczamy trendy w nauce, kształceniu i leczeniu

WARTOŚCI

● Pasja ● Odwaga ● Współpraca ● Empatia ● Rzetelność

CEL STRATEGICZNY

NAJWYŻSZA JAKOŚĆ KSZTAŁCENIA KADR MEDYCZNYCH

REZULTAT

1. Uzyskanie wysokiej jakości nauczania przed- i podyplomowego
2. Osiągnięcie najwyższej zdawalności końcowych egzaminów państwowych

CELE OPERACYJNE str. 6-7



CELE OPERACYJNE (kierunki)**1. Unowocześnienie oferty programowej kształcenia przeddyplomowego i podyplomowego**

- 1.1.** Nowe programy studiów obejmujące nauczanie problemowe oraz integrujące nauki podstawowe i nauki kliniczne na flagowych kierunkach UMW:
 - od roku 2021/2022 na kierunku lekarskim
 - od roku 2022/2023 na kierunku lekarsko-dentystycznym
- 1.2.** Zoptymalizowanie procesu kształcenia praktycznego
- 1.3.** Opracowanie i wdrożenie Modelu Kształcenia Podyplomowego realizowanego w formie kształcenia ciągłego, szkoleń specjalizacyjnych i studiów podyplomowych
- 1.4.** Rozwój oferty studiów podyplomowych i szkoleń realizowanych w odpowiedzi na zgłaszane przez interesariuszy zewnętrznych zapotrzebowania
- 1.5.** Co najmniej dwukrotne zwiększenie oferty studiów podyplomowych i szkoleń realizowanych w języku angielskim, w tym z wykorzystaniem technik i metod kształcenia na odległość do roku 2025

2. Udoskonalenie metod kształcenia i weryfikacji wiedzy

- 2.1.** Unowocześnienie metod prowadzenia zajęć teoretycznych, na kierunkach objętych standardami kształcenia, poprzez wprowadzenie zdalnej formy wykładów i wdrożenie platformy e-learningowej
- 2.2.** Wdrożenie realizacji zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość w wymiarze minimum 10% punktów ECTS dla danego cyklu kształcenia na kierunkach nie objętych standardami kształcenia do roku 2025
- 2.3.** Rozwój infrastruktury technicznej umożliwiającej transmisję audio-wideo z sal operacyjnych, OIOM-u, SOR-u, oddziałów zakaźnych do sal dydaktycznych od roku 2022/2023
- 2.4.** Sukcesywne zwiększanie liczby godzin zajęć dydaktycznych prowadzonych w formie symulacji medycznych
- 2.5.** Podnoszenie kompetencji dydaktycznych kadry akademickiej w zakresie wykorzystywania nowoczesnych metod i technik nauczania, zwiększania zaangażowania studentów oraz przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu
- 2.6.** Wprowadzenie innowacyjnych metod nauczania wykorzystujących wirtualną rzeczywistość i grywalizację w procesie dydaktycznym
- 2.7.** Udoskonalenie sposobów weryfikacji wiedzy studentów i wdrożenie nowoczesnych metod oceny jakości i efektywności kształcenia poprzez standaryzowane wewnętrzne egzaminy teoretyczne i obiektywne strukturyzowane egzaminy kliniczne (OSCE) od roku 2022

3. Umiejędzynarodowienie procesu dydaktycznego

- 3.1.** Ewaluacja działań wspierających umiejędzynarodowienie i zwiększenie wskaźnika umiejędzynarodowienia studiów do wartości minimum 15% w roku 2024
- 3.2.** Zwiększenie liczby akredytacji zagranicznych dla minimum 2 kierunków studiów do 2028 roku
- 3.3.** Wzrost o 10% wymiany kadry dydaktycznej, wymiany studentów i doktorantów w oparciu o wykorzystanie nowych możliwości programów wymiany akademickiej (NAWA, Erasmus itd.) do roku 2028

4. Warunki studiowania

- 4.1.** Modernizacja i rozbudowa infrastruktury dydaktycznej, w tym budowa nowej siedziby Wydziału Nauk o Zdrowiu do roku 2024 oraz Wydziału Lekarsko-Stomatologicznego do roku 2027
- 4.2.** Stworzenie modelu efektywnego wykorzystania zasobów kadrowych i infrastruktury dla realizacji dydaktyki klinicznej w Uniwersyteckim Szpitalu Klinicznym, jego filiach oraz jednostkach tzw. bazy obcej od roku 2022/2023
- 4.3.** Opracowanie zasad programu grantowego na zakup sprzętu, odczynników i pomocy dydaktycznych dla jednostek uczelni na potrzeby realizacji zajęć kształtujących wiedzę i/lub umiejętności od roku 2022
- 4.4.** Modernizacja domów studenckich do roku 2028
- 4.5.** Rozwój systemów informatycznych wspierających proces dydaktyczny oraz usprawnienie ścieżek komunikacyjnych do 2023 roku

5. Poprawa zarządzania procesem dydaktycznym

- 5.1.** Reorganizacja i funkcjonalizacja Uczelnianego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia i stała ewaluacja procesu dydaktycznego do 2022 roku
- 5.2.** Utworzenie ogólnouczelnianych jednostek zapewniających koordynację i najwyższą jakość realizowanych zadań: Centrum Doskonalenia Dydaktyki, Biura Rekrutacji oraz Centrum Kształcenia Podyplomowego
- 5.3.** Reorganizacja zasad i zacieśnienie współpracy z Uczelniami i interesariuszami zewnętrznymi
- 5.4.** Opracowanie systemu motywacyjnego uwzględniającego ścieżkę kariery dla pracowników dydaktycznych od roku 2022
- 5.5.** Opracowanie algorytmu rozdziału środków finansowych niezbędnych dla realizacji zajęć dydaktycznych poprzez oszacowanie ich kosztochłonności i uwzględnienie specyfiki kształcenia dla danego kierunku od roku 2022
- 5.6.** Rozwój systemów monitorowania losów i rozwoju zawodowego absolwentów UMW poprzez stworzenie sekcji w ramach Centrum Doskonalenia Dydaktyki do 2022 roku



OBSZAR NAUKA

CEL STRATEGICZNY

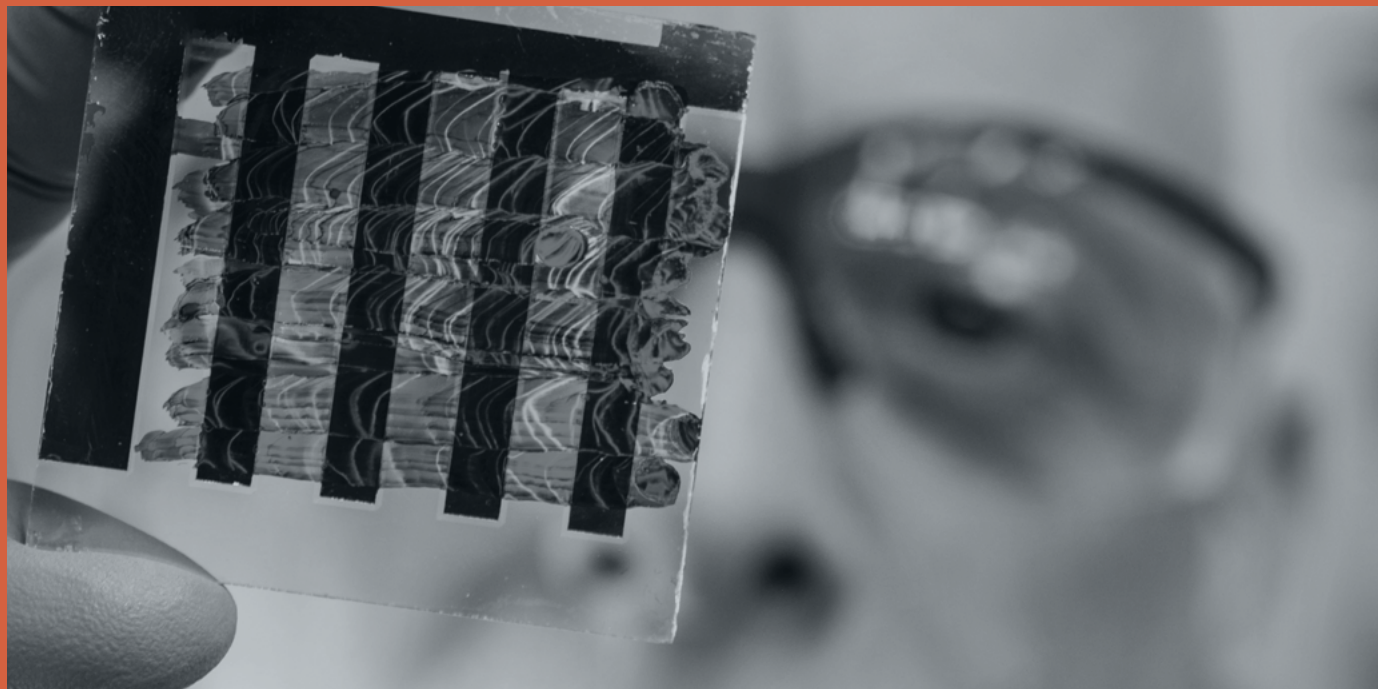
ROZWÓJ DZIAŁALNOŚCI NAUKOWEJ

wywierającej wpływ na rozwój medycyny, w tym nauki i jakość usług medycznych

REZULTAT

spełnienie kryteriów uczelni badawczej

CELE OPERACYJNE str. 9-10



CELE OPERACYJNE

1. Uzyskanie min. kategorii A dla wszystkich 3 dyscyplin zgłoszonych do ewaluacji w roku 2026

DZIAŁANIA:

- 1.1** Rozwój priorytetowych kierunków badań w obszarze: kardiologia, hematologia z wykorzystaniem metod medycyny translacyjnej, choroby cywilizacyjne, telemedycyna
- 1.2** Rozwój interdyscyplinarnych badań naukowych z wykorzystaniem potencjału jednostek przedklinicznych oraz wydziału farmacji (medycyna translacyjna) od roku 2022
- 1.3** Utworzenie interdyscyplinarnego Centrum Badań Translacyjnych (2024) z wykorzystaniem nauk podstawowych w badaniach klinicznych
- 1.4** Zwiększenie aplikacji i pozyskiwania grantów (NCN – o 10% rocznie, NCBiR, FNP, ABM, ERC – 1 grant rocznie, Horyzont Europa – o 10% rocznie) oraz ilości funduszy pozyskiwanych z grantów (o 10% w ciągu roku) od 2022 roku
- 1.5** Wzrost liczby publikacji w czasopismach o najwyższej punktacji MEN (> 100 pkt.) oraz IF – co roku (od 2022) o 10%
- 1.6** Translacja osiągnięć w obszarze nauk podstawowych oraz klinicznych na obszar społeczno-gospodarczy (nowe metody diagnostyczne i terapeutyczne)

2. Rozwój potencjału badawczego

DZIAŁANIA:

- 2.1.** Stworzenie warunków do powstania nowych zespołów badawczych o międzynarodowym składzie (dołączenie do sieci ERRIN, uzyskanie logo HR)
- 2.2.** Powołanie interdyscyplinarnych zespołów badawczych tworzonych wokół liderów w aspekcie celowych projektów badawczych
- 2.3.** Utworzenie centralnej bazy danych klinicznych w powiązaniu z biobankowaniem materiału badawczego w oparciu o Uniwersytecki Szpital Kliniczny (2023)
- 2.4.** Stworzenie Centralnego Laboratorium Badawczego (Core Facilities – 2024)
- 2.5.** Poprawa komercjalizacji rezultatów badań oraz rozwój usług B+R (zwiększenie ilości patentów, grantów z NCBiR, umów z partnerami z przemysłu farmaceutycznego i biotechnologicznego)
- 2.6.** Inkubacja i akceleracja pomysłów tworzonych przez zespoły projektowe
- 2.7.** Wdrożenie konkursowego trybu przyznawania finansowania na projekty badawcze dla grup naukowców (doktoranci; 2-7 lat po doktoracie; powyżej 7 lat po doktoracie) z subwencji na utrzymanie i rozwój potencjału badawczego od 2022 roku
- 2.8.** Wzrost wsparcia Rad Dyscyplin dla rozwoju młodej kadry naukowej w uzyskiwaniu stopni i tytułów naukowych poprzez finansowanie prestiżowych publikacji o wartości 140 i 200 punktów MNSWiA
- 2.9.** Wzrost współczynnika zatrudnienia naukowców z innych ośrodków z kraju i zagranicy do 5% do roku 2028
- 2.10.** Stworzenie systemu premiowania finansowego osiągnięć naukowych od roku 2022

3. Prowadzenie badań naukowych ważnych dla otoczenia gospodarczego (B+R)

DZIAŁANIA:

- 3.1. Nawiązanie ścisłej współpracy z sektorem przemysłowym w obszarze biotechnologia
- 3.2. Realizacja wysokobudżetowych projektów NCBiR we współpracy z partnerami sektora gospodarczego (przemysł biotechnologiczny oraz farmaceutyczny – min. 1 projekt co 3-4 lata)
- 3.3. Wzrost realizacji tzw. „doktoratów wdrożeniowych” (od 2022)

4. Wzrost umiędzynarodowienia

DZIAŁANIA:

- 4.1. Zwiększenie znaczenia umiędzynarodowienia badań naukowych w ocenie nauczycieli akademickich (okresowa ocena działalności naukowej pracownika – ankieta)
- 4.2. Stworzenie międzynarodowych zespołów badawczych (granty Horyzont Europa) od roku 2024
- 4.3. Wzrost umiędzynarodowienia w Szkole Doktorskiej UMW m. in. poprzez pozyskiwanie projektów: NAWA, PROM, STER, WELCOME to POLAND
- 4.4. Unowocześnienie zasad programu „Visiting Professor” celem zwiększenia liczby aplikacji do 6 rocznie

5. Wykorzystanie potencjału naukowego tzw. „młodej kadry”

DZIAŁANIA:

- 5.1. Stworzenie systemu finansowania projektów z subwencji dla „młodych naukowców” (do 35 r.ż. od 2022)
- 5.2. Aktywizacja doktorantów oraz „młodych naukowców” w realizacji projektów (np. Miniaturowa, Preludium, Sonata itp.) – jako wymóg obligatoryjny oceny śródkresowej oraz końcowej przebiegu studiów w Szkole Doktorskiej
- 5.3. Stworzenie systemu finansowania projektów z subwencji - dla studentów (2023)
- 5.4. Aktywizacja studentów do realizacji projektów (np. „Diamentowy Grant” lub innego typu finansowanego przez MEiN)

6. Poprawa zarządzania procesem naukowym

- 6.1. Zwiększenie atrakcyjności Uczelni jako pracodawcy - wdrożenie Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych i uzyskanie wyróżnienia „HR Excellence in Research”
- 6.2. Podnoszenie kryteriów awansów stanowiskowych ze szczególnym uwzględnieniem pozyskiwania środków na badania naukowe z instytucji krajowych i międzynarodowych,
- 6.3. Doskonalenie procesu planowania i realizacji badań naukowych w projektach
- 6.4. Wsparcie procesu zarządzania projektami narzędziami informatycznymi od roku 2021

CEL STRATEGICZNY

STWORZENIE OŚRODKA KLINICZNEGO O KRAJOWEJ I EUROPEJSKIEJ SILE ODDZIAŁYWANIA W WYBRANYCH DZIEDZINACH MEDYCYNY

REZULTAT

ośrodek kliniczny o krajowej i europejskiej sile oddziaływania w wybranych dziedzinach medycyny, powstanie wysoko wyspecjalizowanych centrów klinicznych

CELE OPERACYJNE str. 12-13





CELE OPERACYJNE

1. Unifikacja bazy leczniczej

ZADANIA:

- 1.1.** Pozyskanie środków i budowa budynku dla Instytutu Chorób Wewnętrznych w Uniwersyteckim Szpitalu Klinicznym przy ul. Borowskiej 213 do roku 2022
- 1.2.** Pozyskanie środków i budowa Centrum Hematoonkologii w Uniwersyteckim Szpitalu Klinicznym przy ul. Borowskiej 213 do roku 2025
- 1.3.** Rozbudowa Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego w zakresie pediatrii przez pozyskanie funduszy i realizacja inwestycji budynku dla Instytutu Pediatrii do roku 2026
- 1.4.** Kontynuacja działań w celu przejęcia przez Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu szpitali i jednostek specjalistycznych w ramach planowanej reformy własnościowej szpitali w Polsce

2. Identyfikacja i rozwój kluczowych obszarów z potencjałem do rozwoju działalności usługowej w zakresie stacjonarnej i ambulatoryjnej opieki specjalistycznej na poziomie regionalnym i krajowym

- 2.1** Utworzenie **Instytutu Chorób Serca** z rozwojem możliwości przeszczepów serca i stosowania urządzeń do wspomaganie pracy serca od roku 2021
- 2.2** Utworzenie **Instytutu Chorób Wewnętrznych** i zwiększenie dostępności do kompleksowej opieki w zakresie wieloaspektowej diagnostyki i leczenia chorób wewnętrznych od roku 2021
- 2.3.** Utworzenie **Instytutu Pediatrii** i stworzenie systemu diagnostyczno-leczniczego dla dzieci od roku 2022
- 2.4.** Zwiększenie możliwości kompleksowej diagnostyki i leczenia pacjentów z chorobami **hematoonkologicznymi** od roku 2024
- 2.5.** Utworzenie Uniwersyteckiego **Programu Onkologii** w Uniwersyteckim Szpitalu Klinicznym przez zdobycie funduszy i rozbudowę działów diagnostyczno-leczniczych, w tym radioterapii w latach 2022-2028
- 2.6.** Stworzenie, na bazie Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego z siedzibą w Strzelinie, Uniwersyteckiego **Centrum Rehabilitacji** wraz ze zwiększeniem dostępności do kompleksowej rehabilitacji (m.in. chorych w starszym wieku oraz tzw. chorych po-covidowych) od roku 2021
- 2.7.** Pozyskanie środków na stworzenie i rozwój Centrum Robotyki w Uniwersyteckim Szpitalu Klinicznym w latach 2022-2024
- 2.8.** Zwiększenie dostępności do kompleksowej uniwersyteckiej rehabilitacji chorych w starszym wieku oraz tzw. chorych po-covidowych od roku 2021

3. Integracja systemów informatycznych z zakresu diagnostyki, leczenia oraz działalności logistycznej

ZADANIA:

3.1. Podjęcie działań w celu rozwoju sieci eduroam i zintegrowanie jej z siecią informatyczną Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego we Wrocławiu (lata do roku 2025);

4. Stworzenie Uniwersyteckiego Centrum Badań Klinicznych na bazie Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego i Stomatologicznego Centrum Transferu Technologii;

ZADANIA:

4.1 Zapewnienie przez Uniwersyteckie **Centrum Badań Klinicznych** obsługi komercyjnych i niekomercyjnych badań klinicznych w Uniwersytecie i regionie południowo-zachodniej Polski (lata 2021-2025);

5. Zmiana i powiązanie struktury organizacyjnej Uniwersytetu Medycznego i Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego do zadań badawczo-dydaktycznych i organizacyjnych

5.1. Wypracowanie zasad zatrudniania pracowników klinicznych i naukowo-dydaktycznych w Uniwersytecie Medycznym i podległych jednostkach leczniczych (2021-2022);

5.2. Dostosowanie struktury Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego do zadań badawczo-dydaktycznych i organizacji Uniwersytetu Medycznego do roku 2024

6. Rozwój kadry medycznej zapewniającej wysoką jakość świadczeń klinicznych

6.1. Wzrost wsparcia szkoleń oraz staży krajowych i zagranicznych w renomowanych ośrodkach naukowo-badawczych i klinicznych poprzez finansowanie lub dofinansowanie poprzez utworzenie **Funduszu Rozwoju Kadry Medycznej** od roku 2022



OBSZAR BUDOWANIA RELACJI I WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM

CEL STRATEGICZNY

Uniwersytet Medyczny we Wrocławiu uczelnią zaangażowaną społecznie, skutecznie oddziałującą na otoczenie w zakresie edukacji i ochrony zdrowia

REZULTAT

1. Uczelnia zaangażowana w rozwiązywanie kluczowych wyzwań stojących przed społecznością Wrocławia, Dolnego Śląska i Europy Środkowo-Wschodniej, w szczególności w zakresie ochrony zdrowia – także w kontekście zmian klimatycznych i profilaktyki prozdrowotnej zgodnie z Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ i Priorytetami Polski i Unii Europejskiej
2. Uczelnia prowadząca politykę otwartości w zakresie dzielenia się wiedzą i upowszechniania dziedzictwa kulturowego
3. Uczelnia zaangażowana w działania na rzecz gospodarki opartej na wiedzy – aktywnie współpracująca z interesariuszami zewnętrznymi na poziomie lokalnym, regionalnym i międzynarodowym w celu stworzenia środowiska wspierającego rozwój i komercjalizację rezultatów prac naukowców w kluczowych dyscyplinach naukowych
4. Uczelnia zaangażowana we wsparcie interesariuszy zewnętrznych w zdobywaniu wiedzy i rozwijaniu kompetencji poprzez współpracę ze szkołami powszechnymi, rozwój oferty w zakresie szkolenia podyplomowego i kursów – prowadzonych w języku polskim i angielskim
5. Uczelnia o silnej, rozpoznawalnej w otoczeniu zewnętrznym marce

CELE OPERACYJNE str. 15-17



CELE OPERACYJNE

1. Uczelnia zaangażowana w rozwiązywanie kluczowych wyzwań stojących przed społecznością Wrocławia, Dolnego Śląska i Europy Środkowo-Wschodniej, w szczególności w zakresie ochrony zdrowia – także w kontekście zmian klimatycznych i profilaktyki prozdrowotnej zgodnie z Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ i Priorytetami Polski i Unii Europejskiej.

DZIAŁANIA:

- 1.1** Opracowanie i wdrożenie, we współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego na poziomie miasta Wrocławia i Dolnego Śląska, kompleksowych programów prozdrowotnych dla kluczowych wyzwań (min. 4) do 2026
 - Program opieki kardiologicznej dla pacjentów Dolnego Śląska
 - Akcja: Smog zabija
 - Wrocławskie Centrum Opieki nad Seniorem
 - Zdrowie zaczyna się w jamie ustnej
- 1.2.** Opracowanie i wdrożenie do 2023 roku założeń Programu „Zielonej Uczelni”
- 1.3.** Systematyczne opracowywanie przez pracowników Uczelni programów profilaktycznych i akcji społecznych omawiających kluczowe zagrożenia i konieczne działania w zakresie profilaktyki chorób cywilizacyjnych (min. 3 akcje społeczne rocznie od 2021)

2. Uczelnia prowadząca politykę otwartości w zakresie dzielenia się wiedzą i upowszechniania dziedzictwa kulturowego

DZIAŁANIA:

- 2.1. Systematyczne zwiększanie repozytorium otwartej nauki (o 25% w skali roku do 2025)
- 2.2. Organizacja **Uniwersytetu Otwartego** proponującego wykłady, warsztaty, dyskusje panelowe, spotkania z pracownikami uczelni, ale też zaproszonymi gośćmi, w tym zagranicznymi upowszechniające wiedzę, analizujące kluczowe problemy, umożliwiające dyskusję na zróżnicowane tematy dostosowane do grupy wiekowej uczestników do 2022
- 2.3. Powstanie Muzeum Historii Medycyny z digitalizacją zbiorów do 2028 roku i udostępnienie ich szerszej społeczności, także zagranicznej
- 2.4. Rewitalizacja i otwarcie Starego kampusu UMW dla mieszkańców miasta, w którym oprócz funkcji akademickiej będą także inne, włączające aktywnie młodzież i osoby starsze, tworzące przestrzeń do rozwoju osobistego i atrakcyjnego spędzania wolnego czasu (do 2027)
- 2.5. Stworzenie programu zakładającego stopniowe, w cyklach rocznych, likwidowanie barier napotykanych przez osoby z różnorodnością funkcjonalną do 2023
- 2.6. Budowa społeczności empatycznej i odpowiedzialnej społecznie poprzez rozwój wolontariatu pracowniczego i studenckiego (od 2022)

3. Uczelnia zaangażowana w działania na rzecz gospodarki opartej na wiedzy – aktywnie współpracująca z interesariuszami zewnętrznymi na poziomie lokalnym, regionalnym i międzynarodowym w celu stworzenia środowiska wspierającego rozwój i komercjalizację rezultatów prac naukowców w kluczowych dyscyplinach naukowych

DZIAŁANIA:

- 1.1. Określenie katalogu dyscyplin i kluczowych partnerów w zakresie komercjalizacji do 2022
- 3.2. Stworzenie jednostki Hub Innowacji, która koordynować będzie działania w tym zakresie do 2022 LUB Powołanie Rady Biznesu – złożonej z przedstawicieli Uczelni oraz reprezentantów kluczowych dla UMW gałęzi przemysłu – swoistego think tanku, która koordynować będzie działania i opiniować projekty w tym zakresie (do 2022)
- 3.3. Opracowanie procedury „szybkiej ścieżki” nawiązywania współpracy przez zespoły uczelniane i przedstawicieli biznesu w celu realizacji wspólnych projektów do 2023
- 3.4. Budowanie sieci kontaktów i relacji z pracodawcami w regionie – między innymi poprzez organizację konkursów dla studentów, **Dni Kariery** pokazując wzajemny potencjał od roku 2022

4. Uczelnia zaangażowana we wsparcie interesariuszy zewnętrznych w zdobywaniu wiedzy i rozwijaniu kompetencji poprzez współpracę ze szkołami powszechnymi, rozwój oferty w zakresie szkolenia podyplomowego i kursów – prowadzonych w języku polskim i angielskim

DZIAŁANIA:

- 4.1. Rozwój programu szkoły patronackiej/klaszary patronackiej – o min. 3 jednostki do 2025 roku
- 4.2. Opracowanie zasad powstania kół naukowych skupiających najzdolniejszą młodzież z wrocławskich szkół (od roku 2023)
- 4.3. Nawiązanie współpracy z Urzędem Miasta w celu systematycznie realizowanych przez studentów i pracowników UMW we wrocławskich szkołach programów profilaktycznych – zgodnie z akcjami prowadzonymi przez Uczelnię do 2023 (min. 3 akcje rocznie)
- 4.4. Stworzenie programu dla wybitnych uczniów – promującego studiowanie na Uniwersytecie Medycznym we Wrocławiu wśród najzdolniejszej młodzieży do 2023, w tym ufundowanie 3 stypendiów do 2025

5. Uczelnia o silnej, rozpoznawalnej w otoczeniu zewnętrznym, w kraju i zagranicą marce

DZIAŁANIA:

- 5.1. Opracowanie, wdrożenie i monitorowanie realizacji Strategii wizerunkowej i Strategii komunikacji stanowiących uzupełnienie Strategii UMW do 2022 roku
- 5.2. Powołanie w strukturze uczelni osoby odpowiedzialnej za pozycjonowanie Uniwersytetu Medycznego w światowych rankingach do 2022
- 5.3. Opracowanie i przyjęcie dokumentu opisującego politykę uczelni w zakresie pozycjonowania UMW w światowych rankingach do 2023
- 5.4. Utworzenie **Klubu Absolwenta UMW** w celu budowy sieci kontaktów i relacji z absolwentami uczelni do 2023
- 5.5. Rozpoznawalność UMW na rynkach zagranicznych dzięki zwiększeniu umiędzynarodowienia Szkoły Doktorskiej i kadry naukowo-dydaktycznej. 10 obcojęzycznych studentów studiów doktoranckich w 2024 roku (zgodnie z wytycznymi NAWA/STER).



OBSZAR ZARZĄDZANIE

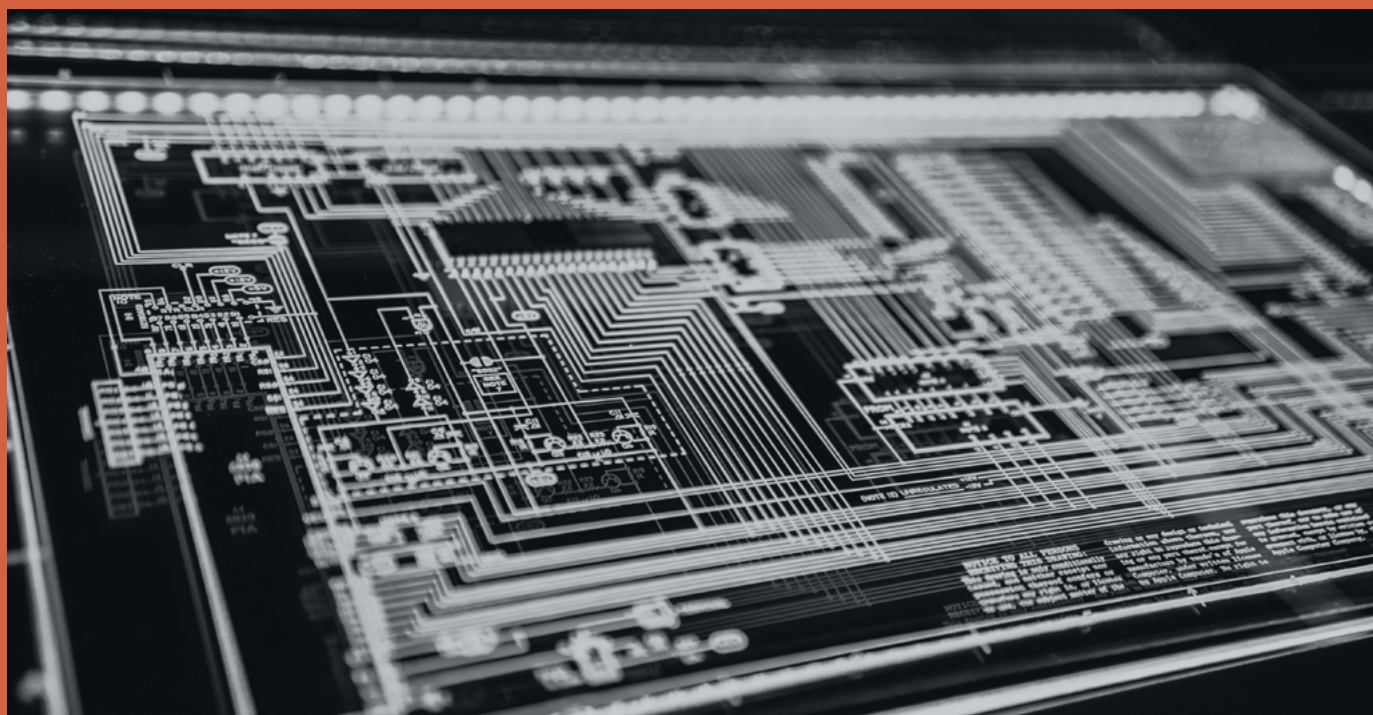
CEL STRATEGICZNY

EFEKTYWNY SYSTEM ZARZĄDZANIA ZASOBAMI UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO WE WROCŁAWIU

REZULTAT

1. Uzyskanie wysokiej jakości zarządzania procesami dydaktycznym, naukowym i administracyjnym wsparta narzędziami informatycznymi
2. Wzrost efektywności zarządzania infrastrukturą majątku
3. Wzrost wykwalifikowania kadry pracowników zapewniającej wysoką jakość procesów dydaktycznego, naukowego, klinicznego, administracyjnego

CELE OPERACYJNE str. 19-20



CELE OPERACYJNE

1. Sprawne i zrównoważone zarządzanie wszystkimi procesami na Uczelni (dydaktyczno-naukowym, klinicznym i administracyjnym)

DZIAŁANIA:

- 1.1** Zmiana struktury organizacyjnej UMW z powołaniem Instytutów jako struktury nadrzędnej nad katedrami i klinikami dla obszarów Kardiologia, Pediatria, Choroby Wewnętrzne do roku 2022
- 1.2.** Doskonalenie procesów poprzez ich automatyzację, zmianę zasad podejmowania decyzji i optymalizację struktury organizacyjnej do roku 2023
- 1.3.** Wdrożenie elektronicznego samoobsługowego panelu studenckiego i pracowniczego do roku 2023

1. Wzrost efektywności zarządzania finansami

DZIAŁANIA:

- 2.1.** Doskonalenie zasad zarządzania strategicznego w powiązaniu z systemem budżetowania (doskonalenie metod budżetowania z uwzględnieniem realizacji celów strategicznych i operacyjnych) do roku 2024
- 2.2.** Rozwój narzędzi informatycznych wspierających obsługę procesów oraz dostarczających informację zarządczą np. system zarządzania inwestycjami od 2021, elektroniczny obieg dokumentacji od 2022, system do zarządzania projektami oraz system zarządzania finansami od 2023
- 2.3.** Opracowanie i wdrożenie planu zagospodarowania przestrzennego UMW do roku 2022
- 2.4.** Poprawa systemu zarządzania majątkiem rzeczowym poprzez powstanie Działu Zarządzania Majątkiem i kumulowanie w nim kolejnych uprawnień, także nadzorczych od 2021
- 2.5.** Poprawa zarządzania infrastrukturą budynkową UMW
 - centralizacja lokalizacji jednostek w dwóch kampusach (Chałubińskiego, Borowska) do roku 2027
 - analiza i racjonalizacja kosztów eksploatacji majątku/nieruchomości
 - zaplanowanie procesu sprzedaży lub komercyjnego wykorzystanie części nieruchomości UMW
- 2.6.** opracowanie i przyjęcie planu alokacyjno-inwestycyjnego UMW do roku 2021 z wyznaczeniem kierunków priorytetowych na lata 2021-2028
 - 2.6.1.** budynek dla Instytutu Chorób Wewnętrznych, Katedry Dermatologii i Katedry Ginekologii (alokacja z kampusu MSC) do 2022
 - 2.6.2.** budynek dla Instytutu Pediatrii (alokacja kliniki pediatrycznych z kampusu MSC) do 2024
 - 2.6.3.** budynek dla Kliniki Hematonkologii (alokacja z kampusu MSC) do 2025
 - 2.6.4.** budynek nowej siedziby WNoZ do 2025
 - 2.6.5.** Budynek Instytutu Chorób Głowy i Szyi 2027

OBSZAR ZARZĄDZANIE

2.6.6. Budynek Patomorfologii 2027

2.6.7. Budynek archiwum USK/UMed do 2024

2.7. opracowanie planu i pozyskanie środków na rewitalizację Starego Kampusu UMW do roku 2027

2.8. udoskonalenie i ujednoczenie zasad aplikowania o środki, w tym inwestycyjne poprzez stworzenie Centralnego Biura Projektów UMW do 2022

3. Efektywne zarządzanie personelem zapewniające optymalny poziom wsparcia dla realizacji celów uczelni

3.1. Zapewnienie rozwoju kadry dydaktycznej, naukowej, klinicznej, administracyjnej, poprzez zwiększenie kompetencji twardych i miękkich pracowników- coroczne przedstawianie oferty szkoleniowej dla NA i NNA, wdrożenie od 2022 roku obowiązku odbycia przez NA min 2 szkoleń rocznie z obszaru rozwoju kompetencji dydaktycznych

3.2. Optymalizacja procesów rekrutacji i zatrudnienia pracowników UMW do roku 2022 poprzez stworzenie algorytmów/schematów rekrutacji

3.3. Ustalenie kluczowych kompetencji dla pracowników uczelni poprzez stworzenie katalogu kompetencji

3.4. Wprowadzenie pakietu szkoleń dotyczących kompetencji zarządczych oraz zarządzania projektowego dla kadry kierowniczej - min 2 szkolenia rocznie

4. Zmiana i doskonalenie kultury organizacyjnej

4.1. Zwiększenie atrakcyjności Uczelni jako pracodawcy - wdrożenie Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz uzyskanie wyróżnienia „HR Excellence in Research”

4.2. Badanie klimatu pracy uczelni – corocznie przeprowadzana ankieta poziomu satysfakcji pracowników oraz raport informujący wraz z rekomendacjami usprawnień. Liczba wdrożonych rekomendacji wynikających z raportu.

4.3. Stałe poszukiwanie i wprowadzanie nowych rozwiązań, poprawiających klimat pracy, umożliwiających bardziej efektywne osiąganie zarówno celów uczelni jak i indywidualnych oraz zespołowych celów pracowników – Liczba wdrożonych ulepszeń, modyfikacji, narzędzi zarządczych.

4.4. Rozwijanie płacowych i pozapłacowych systemów motywacyjnych (atrakcyjne benefity, coroczne konkursy dla pracowników ogłaszane przez Rektora w obszarach istotnych dla rozwoju Uczelni) od roku 2022



UNIwersYTET MEDYCZNY
IM. PIASTÓW ŚLĄSKICH WE WROCLAWIU

