

Gazeta Uczelniana

Miesięcznik informacyjny Akademii Medycznej im. Piastów Śląskich ♦ rok XVIII ♦ nr 1 (172) styczeń 2012 ♦ ISSN 1429-5822



8 stycznia 2012 r. – XX Finał WOŚP

W numerze:

- ♦ Ranking osiągnięć naukowych
- ♦ *Latina fundamentum sapientiae, sapientia fundamentum medicinae, ergo latina fundamentum medicinae est*
- ♦ Zdrowie w ujęciu interdyscyplinarnym i jego praktyczne aplikacje
- ♦ Kalendarz wyborczy



Akademia Medyczna
im. Piastów Śląskich

Ranking osiągnięć naukowych

Szanowni Państwo!

Z przyjemnością przekazuję kolejny ranking osiągnięć naukowych wszystkich Katedr, Klinik i Zakładów naszej Uczelni za 2010 rok. Ranking został przygotowany na podstawie informacji przekazanych przez Bibliotekę Główną AM, uwzględniających punktację za publikacje i wskaźnik *Impact Factor* oraz na podstawie informacji dostarczonych przez jednostki AM.

W porównaniu z 2009 rokiem daje się zauważyć wyraźne zwiększenie liczby uzyskanych punktów. W 2009 r. 975 pracowników naukowych uzyskało w sumie 20 034 punktów, w 2010 r. natomiast 21 905,50 punkta przy mniejszej o 20 osób liczbie pracowników (955 pracowników naukowych).

Prawie na wszystkich Wydziałach zaobserwowano zwiększenie liczby punktów rankingowych, jedynie Wydział Lekarsko-Stomatologiczny, który w roku ubiegłym uzyskał w sumie 1962 punkty, w tym zdobył tylko 1582 punkty.

Reasumując, większa liczba punktów przy jednocześnie mniejszej liczbie pracowników naukowych może świadczyć m.in. o większym zaangażowaniu naukowym.

Korzystając z okazji, zachęcam wszystkich do składania nowych grantów do Narodowego Centrum Nauki, a przede wszystkim do próby pozyskiwania grantów europejskich.

prof. dr hab. Zygmunt Grzebieniak
Prorektor ds. Nauki

WYDZIAŁ LEKARSKI					
Lp.	Jednostka organizacyjna	Punktacja	Liczba pracowników	Punkty na pracownika	Wartość IF <i>Impact Factor</i>
1.	Katedra i Zakład Biochemii Lekarskiej	712,00	25	28,48	47,647
2.	Katedra i Klinika Chorób Wewnętrznych, Zawodowych i Nadciśnienia Tętniczego	665,00	23	28,91	39,521
3.	Katedra i Zakład Histologii i Embriologii	446,00	11	40,55	29,560
4.	Zakład Medycyny Sądowej, Zakład Prawa Medycznego	424,00	7	60,57	5,642
5.	Katedra i Zakład Patomorfologii	418,00	12	34,83	41,431
6.	Katedra i Klinika Chorób Wewnętrznych, Geriatrii i Alergologii	398,00	15	26,53	12,934
7.	Katedra i Zakład Patofizjologii	396,00	15	26,40	19,362
8.	Zakład Technik Molekularnych	358,00	5	71,60	27,762
9.	Katedra i Zakład Farmakologii	354,00	22	16,09	13,445
10.	Katedra i Zakład Fizjologii	318,00	10	31,80	36,812
11.	Samodzielna Pracownia Biofizyki Układu Nerwowego	312,00	2	156,00	39,425
12.	II Katedra i Klinika Pediatrii, Gastroenterologii i Żywienia	241,00	7	34,43	1,917
13.	Katedra i Zakład Mikrobiologii	225,00	22	10,23	4,189
14.	Katedra i Klinika Reumatologii i Chorób Wewnętrznych	224,00	6	37,33	15,027
15.	II Katedra i Klinika Chirurgii Ogólnej i Chirurgii Onkologicznej	205,00	6	34,17	10,670
16.	Katedra i Zakład Biofizyki	199,00	8	24,88	14,896
17.	Katedra i Zakład Genetyki	189,00	10	18,90	7,805
18.	II Katedra i Klinika Ginekologii, Położnictwa i Neonatologii	161,00	19	8,47	6,649
19.	Katedra i Klinika Anestezjologii i Intensywnej Terapii	146,00	18	8,11	0,179
20.	Katedra i Zakład Immunologii Klinicznej	138,00	6	23,00	5,926 +1,735*
21.	Zakład Humanistycznych Nauk Lekarskich	128,00	5	25,60	0,427
22.	I Katedra i Klinika Ginekologii i Położnictwa	120,00	16	7,50	10,055
23.	Katedra i Zakład Biologii i Parazytologii Lekarskiej	114,00	7	16,29	5,630
24.	Katedra i Zakład Chemii i Immunochemii	103,00	9	11,44	6,389
25.	I Katedra i Klinika Chirurgii Ogólnej, Gastroenterologicznej i Endokrynologicznej	101,00	8	12,63	3,189
26.	I Katedra Pediatrii, Klinika Pediatrii, Alergologii i Kardiologii	88,00	11	8,00	53,484*
27.	Katedra Pedagogiki	88,00	3	29,33	0
28.	Katedra i Zakład Higieny	80,00	6	13,33	1,507
29.	Katedra i Zakład Anatomii Prawidłowej	73,00	8	9,13	2,227
30.	III Katedra i Klinika Pediatrii, Immunologii i Reumatologii Wieków Rozwojowych	38,00	7	5,43	1,206
31.	Katedra Medycyny Ratunkowej i Katastrof	37,00	8	4,63	0
		7499,00	337		

Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 22,25

* 1 praca wielośrodkowa (kontrybutorska)

WYDZIAŁ LEKARSKO-STOMATOLOGICZNY					
Lp.	Jednostka organizacyjna	Punktacja	Liczba pracowników	Punkty na pracownika	Wartość IF Impact Factor
1.	Katedra i Zakład Chirurgii Stomatologicznej	200,00	9	22,22	1,180
2.	Klinika Chirurgii Plastycznej	194,00	2	97,00	14,225
3.	Katedra i Zakład Ortopedii Szczękowej i Ortodoncji	187,00	13	14,38	5,655
4.	Katedra i Zakład Stomatologii Zachowawczej i Dziecięcej	181,00	22	8,23	1,018
5.	Zakład Chirurgii Eksperymentalnej i Badania Biomateriałów	136,00	6	22,67	1,097
6.	Katedra i Zakład Protetyki Stomatologicznej	123,00	12	10,25	1,815
7.	Katedra i Zakład Periodontologii	119,00	10	11,90	0,61
8.	Katedra i Klinika Chirurgii Szczękowo-Twarzowej	112,00	8	14,00	1,602
9.	Zakład Anatomii Stomatologicznej	95,00	2	47,50	1,086
10.	Klinika Chirurgii Małoinwazyjnej i Proktologicznej	92,00	2	46,00	3,276
11.	Zakład Otolaryngologii	87,00	3	29,00	2,060
12.	Zakład Implantoprotetyki i Zaburzeń Czynnościowych Układu Stomatognatycznego	56,00	3	18,67	0
		1582,00	92		

Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 17,20

WYDZIAŁ LEKARSKI KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO					
Lp.	Jednostka organizacyjna	Punktacja	Liczba pracowników	Punkty na pracownika	Wartość IF Impact Factor
1.	Katedra i Zakład Medycyny Rodzinnej	704,00	10	70,40	5,755
2.	Katedra i Klinika Dermatologii, Wenerologii i Alergologii	669,00	20	33,45	32,568
3.	Katedra i Klinika Endokrynologii, Diabetologii i Leczenia Izotopami	604,00	15	40,27	17,632
4.	Katedra i Klinika Psychiatrii	570,00	22	25,91	29,287 +2,388*
5.	Katedra i Klinika Hematologii, Nowotworów Krwi i Transplantacji Szpiku	542,00	13	41,69	48,107
6.	Katedra i Klinika Gastroenterologii i Hepatologii	502,00	12	41,83	35,126
7.	Katedra i Klinika Nefrologii i Medycyny Transplantacyjnej	429,00	10	42,90	41,595
8.	Katedra i Klinika Transplantacji Szpiku, Onkologii i Hematologii Dziecięcej	393,00	18	21,83	45,898 +2,616*
9.	Katedra i Klinika Nefrologii Pediatricznej	367,50	11	33,41	24,339
10.	Katedra i Zakład Radiologii	365,00	12	30,42	11,476
11.	Katedra i Klinika Kardiologii	320,00	15	21,33	16,231
12.	Katedra i Klinika Okulistyki	317,00	10	31,70	9,124
13.	Katedra Onkologii i Klinika Onkologii Ginekologicznej	255,00	17	15,00	9,717
14.	Katedra i Klinika Chirurgii Naczyniowej, Ogólnej i Transplantacyjnej	253,00	13	19,46	10,666
15.	Katedra i Klinika Chorób Zakaźnych, Chorób Wątroby i Nabytych Niedoborów Odpornościowych	240,00	11	21,82	23,900 +4,659*
16.	Katedra i Klinika Neurologii	201,00	17	11,82	3,876
17.	Katedra i Klinika Endokrynologii i Diabetologii Wieku Rozwojowego	194,00	8	24,25	3,837
18.	Katedra i Klinika Otolaryngologii, Chirurgii Głowy i Szyi	178,00	7	25,43	5,836
19.	Katedra i Klinika Chirurgii i Urologii Dziecięcej	175,00	5	35,00	6,109
20.	Katedra i Klinika Chirurgii Przewodu Pokarmowego i Chirurgii Ogólnej	150,00	12	12,50	6,606
21.	Katedra i Klinika Pediatrii i Chorób Infekcyjnych	141,00	8	17,63	3,591
22.	Katedra i Klinika Urologii i Onkologii Urologicznej	138,00	7	19,71	2,499
23.	Katedra i Klinika Pulmonologii i Nowotworów Płuc	130,00	11	11,82	4,617
24.	Katedra i Klinika Angiologii, Nadciśnienia Tętniczego i Diabetologii	116,00	10	11,60	3,244
25.	Katedra i Klinika Ortopedii i Traumatologii Narządu Ruchu	116,00	8	14,50	3,213
26.	Katedra i Klinika Chirurgii Urazowej i Chirurgii Ręki	115,00	7	16,43	4,665
27.	Katedra i Klinika Chirurgii Serca	97,00	7	13,86	2,853
28.	Katedra i Klinika Neurochirurgii	50,00	6	8,33	0,103
29.	Katedra i Zakład Medycyny Społecznej	39,00	4	9,75	1,621
30.	Katedra i Klinika Chirurgii Klatki Piersiowej	39,00	4	9,75	1,656
		8409,50	330		

Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 25,48

* prace wieloosrodkowe („kontrybutorskie”)

WYDZIAŁ FARMACEUTYCZNY z ODDZIAŁEM ANALITYKI MEDYCZNEJ

Lp.	Jednostka organizacyjna	Punktacja	Liczba pracowników	Punkty na pracownika	Wartość IF Impact Factor
1.	Katedra i Zakład Technologii Postaci Leku	322,00	16	20,13	3,881
2.	Katedra i Zakład Analityki Medycznej	251,00	7	35,86	19,492
3.	Zakład Humanistycznych Nauk Wydziału Farmaceutycznego	204,00	5	40,80	0
4.	Katedra i Zakład Chemii Nieorganicznej	200,00	12	16,67	14,992
5.	Katedra i Zakład Chemii Analitycznej	177,00	7	25,29	13,338
6.	Katedra i Zakład Bromatologii i Dietetyki	167,00	6	27,83	3,337
7.	Katedra i Zakład Biochemii Farmaceutycznej	124,00	10	12,40	9,462
8.	Katedra i Zakład Toksykologii	118,00	6	19,67	7,653
9.	Katedra i Zakład Farmakognozji	98,00	9	10,89	3,406
10.	Katedra i Zakład Chemii Organicznej	98,00	9	10,89	0,465
11.	Katedra i Zakład Biologii i Botaniki Farmaceutycznej	96,00	7	13,71	3,041
12.	Zakład Biomedycznych Analiz Środowiskowych	89,00	5	17,80	4,169
13.	Katedra i Zakład Farmakologii Klinicznej	75,00	8	9,38	0
14.	Katedra i Zakład Podstaw Nauk Medycznych	67,00	5	13,40	5,042
15.	Katedra i Zakład Chemii Fizycznej	63,00	9	7,00	2,280
16.	Katedra i Zakład Chemii Leków	49,00	6	8,17	2,529
17.	Katedra i Zakład Technologii Leków	28,00	4	7,00	0,962
18.	Zakład Praktycznej Nauki Zawodu Analityka	26,00	3	8,67	1,236
		2252,00	134		

Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 16,81

WYDZIAŁ NAUK O ZDROWIU

Lp.	Jednostka organizacyjna	Punktacja	Liczba pracowników	Punkty na pracownika	Wartość IF Impact Factor
1.	Klinika Chorób Serca	848,00	7	121,14	176,611
2.	Katedra Zdrowia Publicznego	411,00	22	18,68	4,569 +62,345*
3.	Katedra Pielęgniarstwa Klinicznego	314,00	20	15,70	16,350
4.	Katedra Fizjoterapii	229,00	8	28,63	0,150
5.	Katedra Pielęgniarstwa Pediatrycznego	209,00	5	41,80	4,723
6.	Zakład Ratownictwa Medycznego	100,00	3	33,33	4,786
7.	Katedra Pielęgniarstwa w Podstawowej Opiece Zdrowotnej	41,00	1	41,00	0
8.	Zakład Dietetyki	11,00	3	3,67	0
		2163,00	62		

Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 34,89

* prace wieloosrodkowe („kontrybutorskie”)

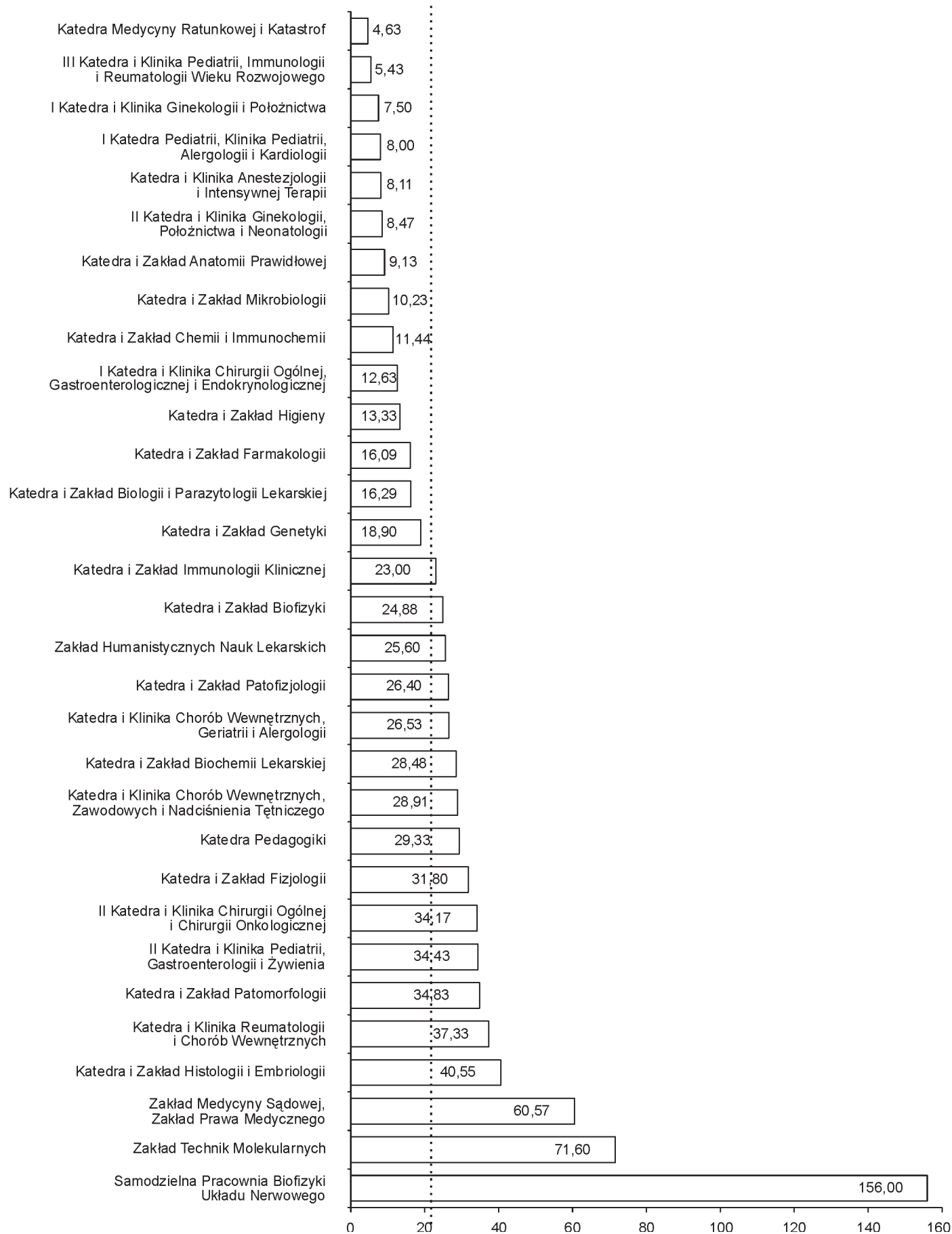
ZESTAWIENIE ZBIORCZE

Lp.	Jednostka organizacyjna	Punktacja	Liczba pracowników	Punkty na pracownika
1.	WYDZIAŁ LEKARSKI KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO	8409,50	330	25,48
2.	WYDZIAŁ LEKARSKI	7499,00	337	22,25
3.	WYDZIAŁ FARMACEUTYCZNY z ODDZIAŁEM ANALITYKI MEDYCZNEJ	2252,00	134	16,81
4.	WYDZIAŁ LEKARSKO-STOMATOLOGICZNY	1582,00	92	17,20
5.	WYDZIAŁ NAUK O ZDROWIU	2163,00	62	34,89
	OGÓŁEM	21 905,50	955	

Średnia w Uczelni na 1 pracownika – 22,94

Ranking na podstawie liczby punktów przypadającej na pracownika

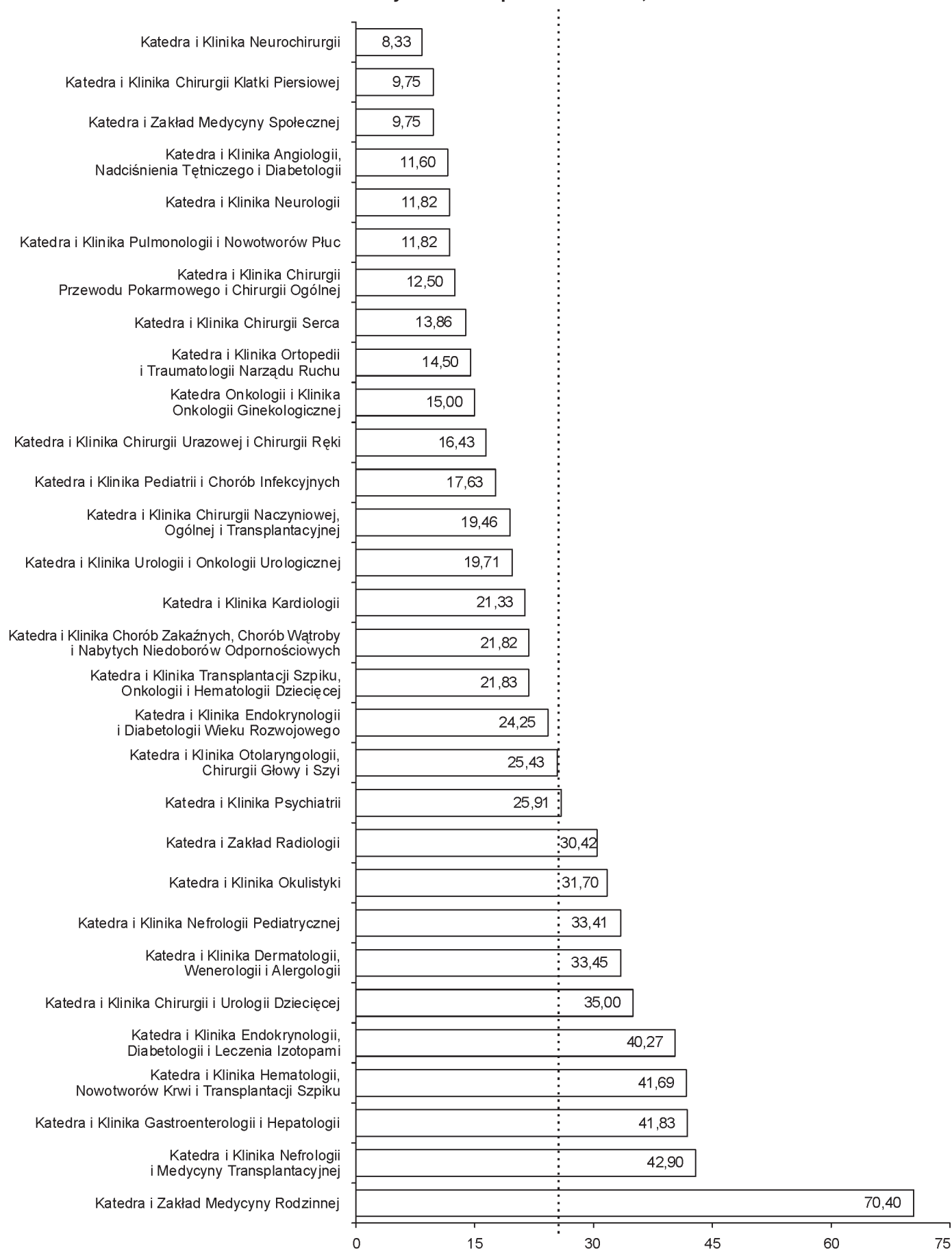
WYDZIAŁ LEKARSKI Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 22,25



Ranking na podstawie liczby punktów przypadającej na pracownika

WYDZIAŁ LEKARSKI KSZTAŁCENIA PODYPŁOMOWEGO

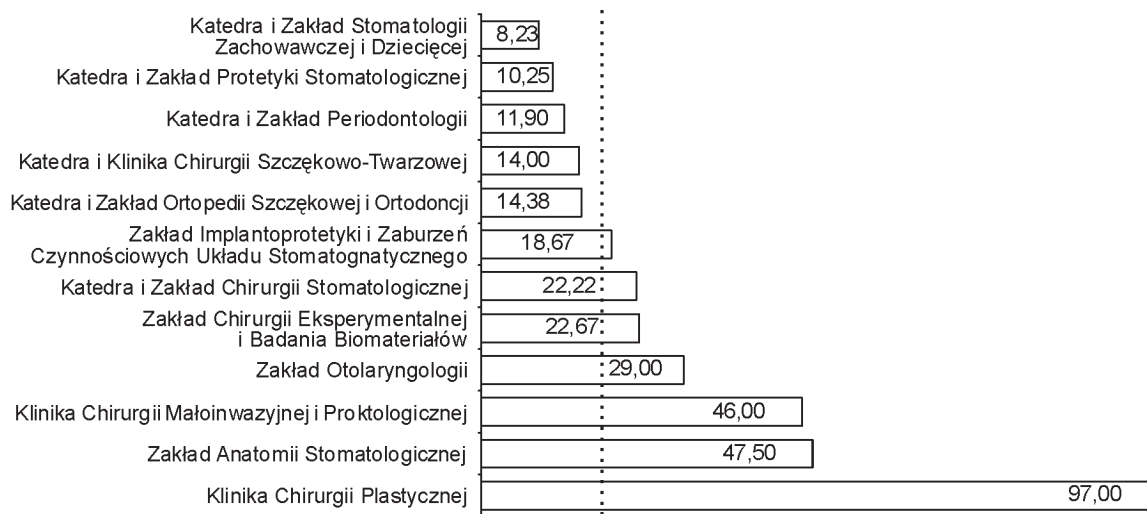
Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 25,48



Ranking na podstawie liczby punktów przypadającej na pracownika

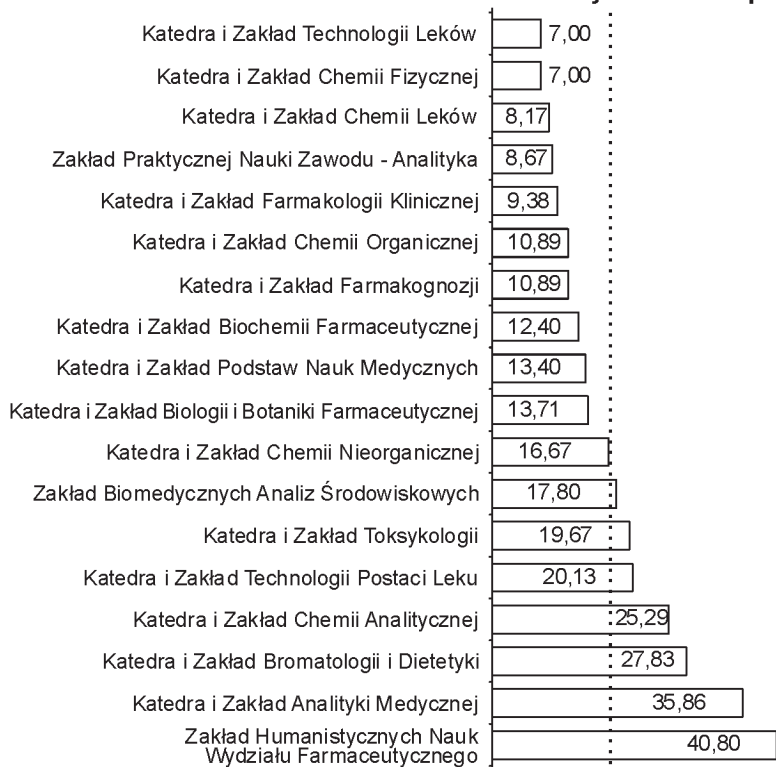
WYDZIAŁ LEKARSKO-STOMATOLOGICZNY

Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 17,20



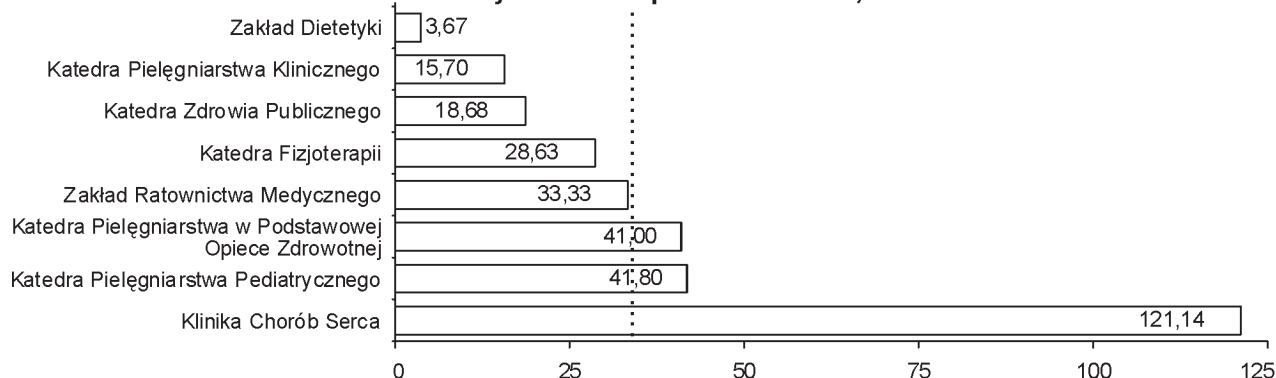
WYDZIAŁ FARMACEUTYCZNY z ODDZIAŁEM ANALITYKI MEDYCZNEJ

Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 16,81



WYDZIAŁ NAUK O ZDROWIU

Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 34,89



Ranking na podstawie wartości *Impact Factor*

WYDZIAŁ LEKARSKI					
Lp.	Jednostka organizacyjna	Punktacja	Liczba pracowników	Punkty na pracownika	Wartość IF <i>Impact Factor</i>
1.	Katedra i Zakład Biochemii Lekarskiej	712,00	25	28,48	47,647
2.	Katedra i Zakład Patomorfologii	418,00	12	34,83	41,431
3.	Katedra i Klinika Chorób Wewnętrznych, Zawodowych i Nadciśnienia Tętniczego	665,00	23	28,91	39,521
4.	Samodzielna Pracownia Biofizyki Układu Nerwowego	312,00	2	156,00	39,425
5.	Katedra i Zakład Fizjologii	318,00	10	31,80	36,812
6.	Katedra i Zakład Histologii i Embriologii	446,00	11	40,55	29,560
7.	Zakład Technik Molekularnych	358,00	5	71,60	27,762
8.	Katedra i Zakład Patofizjologii	396,00	15	26,40	19,362
9.	Katedra i Klinika Reumatologii i Chorób Wewnętrznych	224,00	6	37,33	15,027
10.	Katedra i Zakład Biofizyki	199,00	8	24,88	14,896
11.	Katedra i Zakład Farmakologii	354,00	22	16,09	13,445
12.	Katedra i Klinika Chorób Wewnętrznych, Geriatrii i Alergologii	398,00	15	26,53	12,934
13.	II Katedra i Klinika Chirurgii Ogólnej i Chirurgii Onkologicznej	205,00	6	34,17	10,670
14.	I Katedra i Klinika Ginekologii i Położnictwa	120,00	16	7,50	10,055
15.	Katedra i Zakład Genetyki	189,00	10	18,90	7,805
16.	II Katedra i Klinika Ginekologii, Położnictwa i Neonatologii	161,00	19	8,47	6,649
17.	Katedra i Zakład Chemii i Immunochemii	103,00	9	11,44	6,389
18.	Katedra i Zakład Immunologii Klinicznej	138,00	6	23,00	5,926 +1,735*
19.	Zakład Medycyny Sądowej, Zakład Prawa Medycznego	424,00	7	60,57	5,642
20.	Katedra i Zakład Biologii i Parazytologii Lekarskiej	114,00	7	16,29	5,630
21.	Katedra i Zakład Mikrobiologii	225,00	22	10,23	4,189
22.	I Katedra i Klinika Chirurgii Ogólnej, Gastroenterologicznej i Endokrynologicznej	101,00	8	12,63	3,189
23.	Katedra i Zakład Anatomii Prawidłowej	73,00	8	9,13	2,227
24.	II Katedra i Klinika Pediatrii, Gastroenterologii i Żywienia	241,00	7	34,43	1,917
25.	Katedra i Zakład Higieny	80,00	6	13,33	1,507
26.	III Katedra i Klinika Pediatrii, Immunologii i Reumatologii Wieków Rozwojowego	38,00	7	5,43	1,206
27.	Zakład Humanistycznych Nauk Lekarskich	128,00	5	25,60	0,427
28.	Katedra i Klinika Anestezjologii i Intensywnej Terapii	146,00	18	8,11	0,179
29.	I Katedra Pediatrii, Klinika Pediatrii, Alergologii i Kardiologii	88,00	11	8,00	53,484*
30.	Katedra Pedagogiki	88,00	3	29,33	0
31.	Katedra Medycyny Ratunkowej i Katastrof	37,00	8	4,63	0
		7499,00	337		

Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 22,25

* 1 praca wielośrodkowa (kontrybutorska)

WYDZIAŁ LEKARSKO-STOMATOLOGICZNY					
Lp.	Jednostka organizacyjna	Punktacja	Liczba pracowników	Punkty na pracownika	Wartość IF Impact Factor
1.	Klinika Chirurgii Plastycznej	194,00	2	97,00	14,225
2.	Katedra i Zakład Ortopedii Szczękowej i Ortodoncji	187,00	13	14,38	5,655
3.	Klinika Chirurgii Małoinwazyjnej i Proktologicznej	92,00	2	46,00	3,276
4.	Zakład Otolaryngologii	87,00	3	29,00	2,060
5.	Katedra i Zakład Protetyki Stomatologicznej	123,00	12	10,25	1,815
6.	Katedra i Klinika Chirurgii Szczękowo-Twarzowej	112,00	8	14,00	1,602
7.	Katedra i Zakład Chirurgii Stomatologicznej	200,00	9	22,22	1,180
8.	Zakład Chirurgii Eksperymentalnej i Badania Biomateriałów	136,00	6	22,67	1,097
9.	Zakład Anatomii Stomatologicznej	95,00	2	47,50	1,086
10.	Katedra i Zakład Stomatologii Zachowawczej i Dziecięcej	181,00	22	8,23	1,018
11.	Katedra i Zakład Periodontologii	119,00	10	11,90	0,610
12.	Zakład Implantoprotetyki i Zaburzeń Czynnościowych Układu Stomatognatycznego	56,00	3	18,67	0
		1582,00	92		

Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 17,20

WYDZIAŁ LEKARSKI KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO					
Lp.	Jednostka organizacyjna	Punktacja	Liczba pracowników	Punkty na pracownika	Wartość IF Impact Factor
1.	Katedra i Klinika Hematologii, Nowotworów Krwi i Transplantacji Szpiku	542,00	13	41,69	48,107
2.	Katedra i Klinika Transplantacji Szpiku, Onkologii i Hematologii Dziecięcej	393,00	18	21,83	45,898 +2,616*
3.	Katedra i Klinika Nefrologii i Medycyny Transplantacyjnej	429,00	10	42,90	41,595
4.	Katedra i Klinika Gastroenterologii i Hepatologii	502,00	12	41,83	35,126
5.	Katedra i Klinika Dermatologii, Wenerologii i Alergologii	669,00	20	33,45	32,568
6.	Katedra i Klinika Psychiatrii	570,00	22	25,91	29,287 +2,388*
7.	Katedra i Klinika Nefrologii Pediatricznej	367,50	11	33,41	24,339
8.	Katedra i Klinika Chorób Zakaźnych, Chorób Wątroby i Nabytych Niedoborów Odpornościowych	240,00	11	21,82	23,900 +4,659*
9.	Katedra i Klinika Endokrynologii, Diabetologii i Leczenia Izotopami	604,00	15	40,27	17,632
10.	Katedra i Klinika Kardiologii	320,00	15	21,33	16,231
11.	Katedra i Zakład Radiologii	365,00	12	30,42	11,476
12.	Katedra i Klinika Chirurgii Naczyniowej, Ogólnej i Transplantacyjnej	253,00	13	19,46	10,666
13.	Katedra Onkologii i Klinika Onkologii Ginekologicznej	255,00	17	15,00	9,717
14.	Katedra i Klinika Okulistyki	317,00	10	31,70	9,124
15.	Katedra i Klinika Chirurgii Przewodu Pokarmowego i Chirurgii Ogólnej	150,00	12	12,50	6,606
16.	Katedra i Klinika Chirurgii i Urologii Dziecięcej	175,00	5	35,00	6,109
17.	Katedra i Klinika Otolaryngologii, Chirurgii Głowy i Szyi	178,00	7	25,43	5,836
18.	Katedra i Zakład Medycyny Rodzinnej	704,00	10	70,40	5,755
19.	Katedra i Klinika Chirurgii Urazowej i Chirurgii Ręki	115,00	7	16,43	4,665
20.	Katedra i Klinika Pulmonologii i Nowotworów Płuc	130,00	11	11,82	4,617
21.	Katedra i Klinika Neurologii	201,00	17	11,82	3,876
22.	Katedra i Klinika Endokrynologii i Diabetologii Wieków Rozwojowego	194,00	8	24,25	3,837
23.	Katedra i Klinika Pediatrii i Chorób Infekcyjnych	141,00	8	17,63	3,591
24.	Katedra i Klinika Angiologii, Nadciśnienia Tętniczego i Diabetologii	116,00	10	11,60	3,244
25.	Katedra i Klinika Ortopedii i Traumatologii Narządu Ruchu	116,00	8	14,50	3,213
26.	Katedra i Klinika Chirurgii Serca	97,00	7	13,86	2,853
27.	Katedra i Klinika Urologii i Onkologii Urologicznej	138,00	7	19,71	2,499
28.	Katedra i Klinika Chirurgii Klatki Piersiowej	39,00	4	9,75	1,656
29.	Katedra i Zakład Medycyny Społecznej	39,00	4	9,75	1,621
30.	Katedra i Klinika Neurochirurgii	50,00	6	8,33	0,103
		8409,50	330		

Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 25,48

* prace wieloosrodkowe („kontrybutorskie”)

WYDZIAŁ FARMACEUTYCZNY z ODDZIAŁEM ANALITYKI MEDYCZNEJ					
Lp.	Jednostka organizacyjna	Punktacja	Liczba pracowników	Punkty na pracownika	Wartość IF Impact Factor
1.	Katedra i Zakład Analityki Medycznej	251,00	7	35,86	19,492
2.	Katedra i Zakład Chemii Nieorganicznej	200,00	12	16,67	14,992
3.	Katedra i Zakład Chemii Analitycznej	177,00	7	25,29	13,338
4.	Katedra i Zakład Biochemii Farmaceutycznej	124,00	10	12,40	9,462
5.	Katedra i Zakład Toksykologii	118,00	6	19,67	7,653
6.	Katedra i Zakład Podstaw Nauk Medycznych	67,00	5	13,40	5,042
7.	Zakład Biomedycznych Analiz Środowiskowych	89,00	5	17,80	4,169
8.	Katedra i Zakład Technologii Postaci Leku	322,00	16	20,13	3,881
9.	Katedra i Zakład Farmakognozji	98,00	9	10,89	3,406
10.	Katedra i Zakład Bromatologii i Dietetyki	167,00	6	27,83	3,337
11.	Katedra i Zakład Biologii i Botaniki Farmaceutycznej	96,00	7	13,71	3,041
12.	Katedra i Zakład Chemii Leków	49,00	6	8,17	2,529
13.	Katedra i Zakład Chemii Fizycznej	63,00	9	7,00	2,280
14.	Zakład Praktycznej Nauki Zawodu Analityka	26,00	3	8,67	1,236
15.	Katedra i Zakład Technologii Leków	28,00	4	7,00	0,962
16.	Katedra i Zakład Chemii Organicznej	98,00	9	10,89	0,465
17.	Zakład Humanistycznych Nauk Wydziału Farmaceutycznego	204,00	5	40,80	0
18.	Katedra i Zakład Farmakologii Klinicznej	75,00	8	9,38	0
		2252,00	134		

Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 16,81

WYDZIAŁ NAUK O ZDROWIU					
Lp.	Jednostka organizacyjna	Punktacja	Liczba pracowników	Punkty na pracownika	Wartość IF Impact Factor
1.	Klinika Chorób Serca	848,00	7	121,14	176,611
2.	Katedra Pielęgniarstwa Klinicznego	314,00	20	15,70	16,350
3.	Zakład Ratownictwa Medycznego	100,00	3	33,33	4,786
4.	Katedra Pielęgniarstwa Pediatricznego	209,00	5	41,80	4,723
5.	Katedra Zdrowia Publicznego	411,00	22	18,68	4,569 +62,345*
6.	Katedra Fizjoterapii	229,00	8	28,63	0,150
7.	Katedra Pielęgniarstwa w Podstawowej Opiece Zdrowotnej	41,00	1	41,00	0
8.	Zakład Dietetyki	11,00	3	3,67	0
		2163,00	69		

Średnia na Wydziale na 1 pracownika – 34,89

* prace wielośrodkowe („kontybutorskie”)

Opracowała: Monika Święchowicz
(12.12.2011 r.)

„Pozytywnie nakręcenii”

Tabletki w postaci wielobarwnych cukierków, bajkowe metody leczenia, kolorowe recepty i pluszaki w roli pacjentów, czyli „Szpital Pluszowego Misia” znów podbił serca dzieciaków. Już po raz drugi, podczas Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy Wrocławski oddział Międzynarodowego Stowarzyszenia Studentów Medycyny IFMSA-Poland pomagał dzieciom pokonać strach przed wizytą u lekarza. 8 stycznia 2012 r. siedziba Banku Pekao SA przy ulicy Oławskiej zamieniła się w bajkowy szpital, w którym uśmiechnięci studenci medycyny walczyli z „syndromem białego fartucha”. Przyszli lekarze przeprowadzali z maluchami wywiad lekarski dostosowany do dziecięcej wyobraźni, osłuchiwali pluszowych podopiecznych kolorowymi słuchawkami, tłumacząc dzieciom, jak postępować z chorym misiem, aby powrócił do zdrowia oraz wręczali na pamiątkę komplet tęczyowych recept i skierowań.

Do akcji mającej na celu ocieplenie w wyobrażeniach dzieci świata medycyny włączyli się Akademia Medyczna i Młoda Farmacja we Wrocławiu. Osobiście uśmiechniętych przedszkolaków mógł obserwować prof. Michał Jeleń, Prorektor ds. Dydaktyki, który wyraził swoje uznanie dla przedsięwzięcia. Wśród gości znalazł się również mgr Jerzy Kuś, dyrektor zarządu Dolnośląskiej Fundacji Rozwoju Ochrony Zdrowia. Nieoceniona okazała się także pomoc Straży Miejskiej Wrocławia, dzięki której w ciemne, deszczowe dni maluchy będą dobrze widoczne za sprawą odbłaskowych breloków



(fot. A. Zadrzywski)

w kształcie bajkowych postaci. Dzieci, które odwiedziły „Szpital Pluszowego Misia” bez swojego misia, nie zostały z pustymi rękami. Wręczono im maskotki ufundowane przez Bank Pekao SA.

Warto podkreślić, że pomysł na połączenie projektu z WOŚP powstał właśnie we Wrocławiu i po zeszłorocznym sukcesie przejęły go pozostałe oddziały IFMSA-Poland. Udziałem studentów AM w urzeczywistnianiu marzeń o powrocie do zdrowia zainteresowały się media. Wywiadu do TVP 2 udzieliły Marta Pysz, prezydent Oddziału Wrocław IFMSA-Poland, oraz Monika Skoczeń, lokalny koordynator Programu Stałego ds. Zdrowia Publicznego. Swoje przysłówowe „pięć minut” ambitni studenci wykorzystali również podczas audycji Akademickiego Radia Luz.

Nie zapomniano w tym dniu także o dorosłych. Gdy najmłodsi pokonywali „syndrom białego fartucha”, ich rodzice mogli dokonać pomiaru glukozy i zadać przyszłym lekarzom pytania dotyczące profilaktyki i leczenia cukrzycy. „Cukrzyca pod kontrolą” to drugi projekt IFMSA-Poland zorganizowany we współpracy z LOTTO. Jego celem była edukacja i uświadomienie społeczeństwu specyfiki choroby, która stała się epidemią XXI wieku.

XX finał WOŚP, podczas którego cała Polska zbierała pieniądze na zakup najnowocześniejszej aparatury medycznej już za nami. Z niecierpliwością czekamy na obiecujące podsumowanie, a za sprawą studentów AM również na więcej dziecięcego uśmiechu przed gabinetem lekarza.

Latina fundamentum sapientiae, sapientia fundamentum medicinae, ergo latina fundamentum medicinae est

Posługując się jedynie tym klasycznym sofizmatem można argumentować pozostawienie nauczania języka łacińskiego w dyscyplinach medycznych i paramedycznych. Zgodnie z reformą studiów, która ma obowiązywać od roku akademickiego 2012/2013, język łaciński przestaje być obowiązujący w standardach nauczania ustalonych przez Ministerstwo Zdrowia. Na szczęście z autonomii Uczelni wynika, że niektóre przedmioty pominięte w standardach nauczania, ustalonych przez Ministerstwo, mogą być wprowadzone obligatoryjnie lub fakultatywnie do programów studiów. Zwracam się zatem do społeczności akademickiej Akademii Medycznej im. Piastów Śląskich we Wrocławiu, a przede wszystkim do osób decydujących o ostatecznym kształcie programów nauczania z prośbą, o pozostawienie języka łacińskiego w zakresie niezbędnym do procesu kształcenia studen-

tów medycyny. Rezygnacja z nauczania języka łacińskiego doprowadzi do ograniczenia nazewnictwa anatomicznego w języku polskim i angielskim. Konsekwencją tego może być „oczekiwane” przez stomatologów wprowadzenie pojęcia szczęki górnej i dolnej (upper and lower jaw). Po czterdziestu latach nauczania anatomii z obowiązującym mianownictwem łacińskim, ograniczenia w tym zakresie odbieram jako przykre – podobnie jak większość anatomów w całej Polsce. Klasyk powie – *tempus moriendi est*. Może i ma rację, ale mogę zripostować, że nie żał umierać z tego choćby powodu.

Bez wnikania w zawile dywagacje światopoglądowe i polityczne, łacina może (i słusznie) niektórym kojarzyć się ze średniowieczem, a średniowiecze jedynie (niesłusznie) np. z paleniem na stosie czarownic. Przy okazji informuję, że w opinii licznych mediewistów rozwój kultury, sztuki

i nauki w średniowieczu niósł bardziej humanistyczne przesłanie niż wszystkie następujące po nim epoki, z ostatnią współczesną dekadą łącznie. Średniowiecze powinno kojarzyć się m.in. z powstawaniem uniwersytetów. Paradoksem jest, że działania czynione przez uczelnie o uzyskanie wywodzącego się z łaciny i ze średniowiecza przymiotnika uniwersyteckiego przypadają w czasie pozbawiania nauczania na tych już uniwersyteckich uczelniach klasycznego języka łacińskiego.

Rozumiem zmieniające się czasy i zmiany zachodzące wraz z nimi w nas (niestety) – *tempora mutantur (nos et mutamur in illis)*, dlatego pozostaje mi sparafrazowanie jednej z pojawiających się coraz częściej na naszych nekropoliach sentencji w języku angielskim (będących na szczęście szekspirowskimi cytataми):

Latina, I will always love You!



20 grudnia 2011 r. w Oratorium Marianum Uniwersytetu Wrocławskiego odbyło się spotkanie podsumowujące obchody roku jubileuszowego 200-lecia utworzenia uniwersytetu we Wrocławiu. Podczas tego spotkania doceniono także aktywność nie tylko członków komitetu organizacyjnego tego jubileuszu. Pamiątkowym medalem uhonorowano: prof. Stanisława Pielkę – pełnomocnik rektora AM ds. obchodów jubileuszu 200 lat, prof. dr hab. Halinę Milnerowicz i dr Barbarę Bruziewicz-Mikłaszewską.

(fot. A. Zadrzywlski)



21 grudnia 2011 Jego Eminencja Ks. Kardynał Henryk Gulbinowicz, doktor honoris causa naszej uczelni i Jego Magnificencja Rektor prof. dr hab. Marek Ziętek złożyli nieoficjalną wizytę w Katedrze i Klinice Gastroenterologii i Hepatologii. Ks. Kardynał złożył życzenia świąteczne i noworoczne chorym, pracownikom Katedry oraz studentom. Po tradycyjnym opłatku Jego Eminencja i Jego Magnificencja wymieniły upominki świąteczne.

(fot. P. Golusik)

Janina Kapłunowska, Katarzyna Kozłowska

Stowarzyszenie na Rzecz Dzieci z Rzadkimi Chorobami Genetycznymi i ich Rodzin „Wspólnie”

Współcześnie zdefiniowano blisko 8 tys. rzadkich chorób, w tym większość z nich to choroby genetyczne. Jak podaje dr Robert Śmigiel: „szacuje się, że w krajach europejskich na choroby rzadkie choruje co najmniej 27 mln obywateli. Wśród nich 65% ma ciężki przebieg, 70% ujawnia się u dzieci przed 2. r.ż., w 50% towarzyszą im opóźnienie w rozwoju psychoruchowym i intelektualnym. Choroby rzadkie prowadzą do zgonu w 1. r.ż. w 35% przypadków, znacznie upośledzają jakość życia pacjenta i jego rodziny”. Powyższe dane statystyczne wskazują na pilną potrzebę szybkiego rozpoczęcia leczenia i wsparcia merytorycznego dla chorych i ich rodzin. Naprzeciw temu wyzwaniu wyszli pracownicy Katedry Genetyki, Oddziału Neonatologicznego I Katedry i Kliniki Położnictwa i Ginekologii oraz Zakładu Prawa Medycznego. 11.05.2011 r. medycy powołali Stowarzyszenie na Rzecz Dzieci z Rzadkimi Chorobami Genetycznymi i ich Rodzin „Wspólnie”.

Komitet Założycielski utworzyli: prof. Maria M. Sąsiadek, dr Dorota Suchańska, dr Robert Śmigiel. Na prezesa Zarządu Stowarzyszenia powołano dr. Roberta Śmigla, wiceprezsem

została dr Agnieszka Stembalska, a sekretarzem – lek. med. Aleksandra Jakubiak. W grudniu 2011 r. Stowarzyszenie otrzymało nr KRS i oficjalnie rozpoczęło swoją działalność.

Celem Stowarzyszenia jest wsparcie formalne, administracyjne, adresowe, merytoryczne i psychologiczne, które ułatwiłoby rodzicom oraz rodzinom przyjęcie trudnego rozpoznania i pomoc w przystosowaniu się do nowej rzeczywistości, w której się znaleźli i muszą sprawować opiekę nad dzieckiem z rzadką chorobą genetyczną. Szczegółowe zadania, które będzie realizować Stowarzyszenie to m.in.:

- udostępnienie danych adresowych przychodni specjalistycznych, specjalistów, fundacji, stowarzyszeń rodziców dzieci działających na terenie kraju, spotkań, konferencji, praw i przywilejów;
- działanie na rzecz udostępnienia wszechstronnej informacji o rzadkich chorobach;
- zapewnianie dostępu do specjalistów i krajowych specjalistycznych ośrodków diagnostyczno-terapeutycznych, stowarzyszeń rodzicielskich, projektów naukowo-badawczych realizowanych w ramach środków publicznych;

– upowszechnianie w społeczeństwie definicji „choroby rzadkie”, znaczenie środowisk lokalnych (samorządowych) w zapewnieniu optymalnej pomocy rodzinom.

Jak podkreśla dr Śmigiel: „Dopiero od niedawna rozwija się w Polsce inicjatywa stowarzyszeń rodzicielskich. Ta forma aktywności nie może być bagatelizowana. Współdziałanie rodziców pacjentów z chorobami rzadkimi ze środowiskiem medycznym, naukowym i decyzyjnym się sprawdza. Pacjenci z chorobami rzadkimi i ich rodziny stają się najlepszymi specjalistami z zakresu swojej choroby. Są w stanie szybko i celnie zidentyfikować przeszkody i wskazać optymalne rozwiązania”.

Studenci naszej Uczelni mają możliwość zaangażowania się w tę społeczną działalność. W styczniu na oficjalnym koncie AM na Facebooku pojawiły się informacje zachęcające do zostania wolontariuszem Stowarzyszenia. 10 stycznia 2012 r. ogłoszono konkurs na logo organizacji, główną nagrodą jest opłata zjazdowa na wybraną zagraniczną konferencję naukową. Zapraszamy wszystkich studentów do zapoznania się z regulaminem konkursowym.

Międzynarodowa Konferencja Naukowa *Zdrowie w ujęciu interdyscyplinarnym i jego praktyczne aplikacje*

24 listopada 2011 roku w Hotelu Jana Pawła II na Ostrowie Tumskim odbyła się Międzynarodowa Konferencja Naukowa *Zdrowie w ujęciu interdyscyplinarnym i jego praktyczne aplikacje*, zorganizowana przez Katedrę Pedagogiki Akademii Medycznej im. Piastów Śląskich we Wrocławiu. To kolejne przedsięwzięcie naukowe przygotowane przez Katedrę Pedagogiki na temat eksplorowania zdrowia w perspektywie interdyscyplinarnej z eksponowaniem praktyki w tym zakresie.

Uroczystego otwarcia i wprowadzenia w część naukową konferencji dokonała dr hab. Alicja Szerłąg, kierownik naukowy konferencji oraz kierownik Katedry Pedagogiki. Zwróciła uwagę na zwiększającą się rolę interdyscyplinarnego dyskursu poświęconego zdrowiu jako najważniejszej wartości dla



człowieka współczesnego, który znajduje się w niezwykle trudnej i złożonej sytuacji, związanej z postępowaniem cywilizacyjnym. Zdrowie wpisuje się tym samym konstytutywnie we wszystkie nie-

malże wymiary funkcjonowania człowieka. Stąd potrzeba dyskursu naukowego, uprawianego na gruncie wielu nauk, czyniącego swym przedmiotem właśnie kategorię zdrowia. Analiza literatury przedmiotu dowodzi jednak istnienia fragmentarycznego podejścia do problematyki zdrowia, bo rozpatrywanego zwykle odrębnie z perspektywy określonych dyscyplin naukowych. Pani Profesor zaprosiła wszystkich do dyskusji poświęconej tematyce zdrowia. Udział w niej wzięli przedstawiciele nauk społecznych (pedagodzy, psychologowie), a także nauk medycznych różnych ośrodków krajowych, oraz goście z Republiki Czeskiej (z Uniwersytetu im. Masaryka w Brnie). W konferencji uczestniczyli również studenci Akademii Medycznej we Wrocławiu oraz Uniwersytetu Wrocławskiego.



W części plenarnej obrad zgromadzeni goście mogli wysłuchać wystąpień ukazujących zdrowie zarówno w ujęciu historycznym (prof. PhDr. Jaroslav Vaculík, mgr PhDr. Jiří Mihola – Uniw. im. Masaryka w Brnie i dr Małgorzata Połuszná – UKM w Poznaniu), jak i współczesnym (mgr Anna Mańkowska – UAM w Poznaniu, dr Edyta Nieduziak – Wyższa Szkoła Humanistyczno-Przyrodnicza w Sandomierzu), na podstawie doświadczeń polskich i zagranicznych. W sekcji pierwszej wysłuchaliśmy wystąpień poświęconych problematyce zdrowia w edukacji szkolnej. Szczególną uwagę zwrócono na zagadnienia bezpieczeństwa dzieci i młodzieży (dr Žanetta Kaczmarek – AM we Wrocławiu) oraz zagrożenia zdrowotne, związane z mediami (PhDr. Kamil Štěpánek – Uniw. im. Masaryka w Brnie), na stosowanie środków psychoaktywnych (mgr Jadwiga Staniszevska – AM we Wrocławiu), zaburzenia odżywiania (PhDr. Lenka Prohazkova – Uniw. im. Masaryka w Brnie) i zjawiska autodestrukcji (dr Małgorzata Bednarska – UWr).

W sekcji drugiej, dotyczącej zagadnień stylu życia w wybranych ujęciach, poruszono zagadnienia: zachowań prozdrowotnych studentów (dr Anna Sladek – AM we Wrocławiu), higieny ich pracy umysłowej (mgr Danuta Wiśniew-



**Zwiększa się rola
interdyscyplinarnego
dyskursu poświęconego
zdrowiu jako
najważniejszej wartości
dla człowieka
współczesnego
znajdującego się
w niezwykle trudnej
i złożonej sytuacji,
związanej z postępem
cywilizacyjnym**

ska – AM we Wrocławiu) oraz uczelni wyższej jako środowiska kształtującego styl życia studentów (dr Dariusz Białas – AM we Wrocławiu). Dużo uwagi poświęcono również zagadnieniu aktywności fizycznej jako ważnego czynnika kształtowania zdrowia (dr Paweł F. Nowak, mgr Wojciech Klimiuk – AM we Wrocławiu). Niezwykle interesujące wystąpienia dotyczyły kwestii zdrowia kobiet, zwłaszcza na temat stylów radzenia sobie ze stresem kobiet zdrowych i leczących się z powodu niepłodności (dr Anita Gałuszka – UŚl w Katowicach) oraz świadomości profilaktyki raka szyjki macicy wśród kobiet (dr Mariola Seń, mgr Agnieszka Lintowska – AM we Wrocławiu).

Konferencja była okazją do wymiany doświadczeń i dyskusji na temat interdyscyplinarnego ujmowania zdrowia w różnych środowiskach, przede wszystkim w środowisku szkolnym (od szkoły podstawowej po uczelnię wyższą), a także w różnych grupach społecznych. Organizatorzy mają więc nadzieję, że kolejne przedsięwzięcia naukowe, poświęcone tematyce zdrowia, a zorganizowane przez Katedrę Pedagogiki AM, wzbudzą zainteresowanie pracowników naukowych z krajowych i zagranicznych ośrodków akademickich oraz praktyków.



Nowy Samorząd – nowe perspektywy – wywiad z Fryderykiem Menzelem, przewodniczącym Samorządu Studentów AM

Biuro Prasowe: Pełnienie funkcji przewodniczącego Samorządu Studentów jest nie tylko wielkim zaszczytem, ale wymaga odpowiedzialności, dobrej organizacji czasu i doświadczenia. Co skłoniło Pana do wzięcia udziału w wyborach? Wiemy, że jest Pan członkiem wielu organizacji studenckich, dlatego pytamy, jak udaje się Panu wywiązywać ze wszystkich obowiązków?

Fryderyk Menzel: Chciałem, aby Samorząd Studentów tworzyli ludzie, którzy potrafią ze sobą współpracować, realizować pomysły i wspólnie osiągać cele na rzecz studentów i naszej Uczelni. Wiedząc, jak wiele istotnych dla nas problemów wciąż pozostaje nierozwiązanych byłem pewien, że razem możemy to zmienić. Niezmiennie ważne były dla mnie osoby, które zachęcały mnie do kandydowania. Nie sposób ich wszystkich wymienić, lecz chciałbym im gorąco podziękować za wsparcie. Doświadczenie, które zdobyłem będąc starostą mojego roku oraz członkiem Uczelnianego Kolegium Elektorów przekonało mnie, że jestem w stanie sprostać temu odpowiedzialnemu zadaniu. Jednocześnie możliwość współpracy ze wspalanymi i pełnymi zapału osobami, które działają przy samorządzie jest dla mnie ogromną przyjemnością.

Biuro Prasowe: Od wielu lat Samorząd Studentów realizuje stałe elementy swojego programu m.in.: Medikalia, Campusy etc. Czy widzi Pan słabe punkty w dotychczasowej działalności samorządu? Czy na nadchodzący rok są zaplanowane nowe inicjatywy, poszerzenie działalno-

ści, pozyskanie nowych partnerów, lub przyłączenie się do atrakcyjnych projektów?

Fryderyk Menzel: W tym roku planujemy przygotowanie nowych, atrakcyjnych projektów, nie zapominając o tych, które były realizowane w poprzednich latach. Zależy nam, aby nasze inicjatywy spełniały oczekiwania studentów, a informacja o nich dotarła do wszystkich zainteresowanych. Dlatego skupimy naszą uwagę na dokładnym planowaniu projektów i odpowiedniej promocji. Wiemy, jak ważne są organizacje studenckie i chcemy je wspierać, wspólnie realizując ciekawe projekty. Mamy nadzieję, że uda nam się dotrzeć do szerszego grona dzięki bliższej współpracy zarówno z uniwersytetami medycznymi w innych miastach, jak i z wrocławskimi uczelniami.

Biuro Prasowe: Studenci AM są z pewnością zainteresowani różnego rodzaju przedsięwzięciami, które zostaną zorganizowane przez nowy Samorząd Studencki. Jakie inicjatywy są planowane na ten rok akademicki i w jaki sposób studenci będą mogli przyłączyć się do tych działań?

Fryderyk Menzel: W najbliższym czasie planujemy zorganizowanie Campusu Zimowego, wspólnego wyjazdu na Express Narty, wyjścia na lodowisko oraz konkursu na najlepsze zdjęcie Akademii Medycznej zimą. Ciekawe pomysły szykujemy na Walentynki i Dzień Kobiet, ale to niech pozostanie niespodzianką. W późniejszym okresie są zaplanowane liczne akcje promujące zdrowie skierowane do studentów i mieszkańców Wrocławia. Nie zapominamy także o kulturalnym aspekcie naszej działalności – przygotowu-



fot. Marta Półtoranos

jemy wyjścia do teatru i opery. Na tegorocznych Medikaliach pojawiają się atrakcje, których do tej pory nie było. W okresie wakacyjnym zachęcamy do wzięcia udziału w Campusie Letnim i organizowanych przez nas praktykach zagranicznych. O wszystkim będziemy informować na stronach internetowych jak również portalach społecznościowych i plakatach na Uczelni.

Biuro Prasowe: Pierwszym wydarzeniem zorganizowanym przez nowy samorząd była Wigilia dla studentów Uczelni. Prosimy o kilka słów podsumowujących to spotkanie.

Fryderyk Menzel: Organizacja Wigilii dla studentów dała nam ogromną satysfakcję. Byliśmy miło zaskoczeni, widząc jak wiele osób pojawiło się na naszym spotkaniu. W świątecznej atmosferze, przy melodii bożonarodzeniowych kołęd mieliśmy okazję podzielić się opłat-

kiem i złożyć sobie życzenia. Przygotowany poczęstunek, m.in. barszcz z uszkami oraz pierogi z kapustą i grzybami, pojawił się na przystrojonych stołach. Akcja ta na pewno nie udałaby się, gdyby nie ogromne zaangażowanie osób biorących udział w przygotowaniach. Doskonale spisał się Ernest Drózd, który sprawnie zorganizował to spotkanie.

Biuro Prasowe: Nowi studenci mają problemy z odnalezieniem się w rozbudowanej strukturze samorządu, aby ułatwić im to zadanie proszę powiedzieć, gdzie i z jakimi problemami można się zwrócić do organów samorządu?

Fryderyk Menzel: Zdajemy sobie sprawę, że struktura samorządu może wydawać się złożona. Dlatego chcemy wyjść naprzeciw studentom i ułatwić im kontakt z nami. Tworzona przez nas nowa strona internetowa będzie zawierała liczne, interesujące i ważne

informacje, w tym również dotyczące struktur samorządu. Za pomocą prostego formularza każdy student będzie mógł się zwrócić z pytaniem lub problemem. Ważny jest dla nas bezpośredni kontakt, dlatego zaplanujemy regularne dyżury, podczas których będziemy udzielać rad i pomagać w rozwiązywaniu problemów. Zorganizujemy również spotkania i szkolenia dotyczące praw studenta i Regulaminu Studiów.

Biuro Prasowe: Reasumując, działalność samorządu, w głównej mierze jest nastawiona na najcenniejszy kapitał Uczelni – studentów.

Fryderyk Menzel: Samorząd tworzą wszyscy studenci naszej Uczelni – to oni motywują nas do działania. Wierzmy, że przygotowywane przez samorząd inicjatywy przypadną do gustu naszym Koleżankom i Kolegom, którzy chętnie wezmą w nich udział.

Dziękujemy za rozmowę!

Zuzanna Bogacz

SELAMAT PAGI! SELAMAT DATANG!

Sprawozdanie z pracy wolontariackiej w egzotycznej Indonezji

Na początku lipca 2011 r. rozpoczęłam niezapomnianą przygodę wakacyjną na Jawie Środkowej. Udział w III edycji Stomatologicznej Szkoły Letniej (IDSS – International Dental Summer School) organizowanej przez studentów z Yogyakarta umożliwił mi nie tylko zapoznanie się z tamtejszym uniwersytetem, wyposażeniem kliniki, kulturą Archipelagu Malezyjskiego i mentalnością tubylców, ale pozwolił również na wolontariat w trudnych warunkach na obszarach ubogich.

Droga do liczącej pięć milionów Yogyakarta była trudna i długa, lecz studentki Akademii Medycznej im. Piastów Śląskich we Wrocławiu: Zuzanna Bogacz i Anna Ziółkowska

dzielnie sobie z nią poradziły. Stąd też rozpoczęliśmy naszą podróż, jadąc przez Düsseldorf, Londyn Heathrow i Kuala Lumpur w Malezji, by po dwóch dniach dotrzeć na miejsce. Na lotnisku czekała liderka, która opiekowała się nami przez cały pobyt. Na 12. uczestników (studentów z różnych krajów Europy oraz Tajwanu i Turcji) przypadało 49. studentów Mohamed University, którzy podzieleni na grupy zajmowali się naszym transportem, wyżywieniem, przekazywaniem informacji (codziennie dostawaliśmy smsy z programem następnego dnia), przygotowywaniem materiałów, które otrzymaliśmy po przyjeździe oraz dokumentowaniu naszego pobytu.



IDSS
international dental summer school

International Dental Summer School (IDSS) 2012 is a 3rd Generation of a captivating summer school organized by Dental School of Muhammadiyah University of Yogyakarta. The program is consisting Educational and Social activity. The aims of IDSS are to broaden student's knowledge in Public Health Care in Indonesia and also to let international students gain clinical experiences especially during Dental Voluntary Work. IDSS allows participants to perform subjective and objective examination, diagnosis, and treatment in Modified Problem Based Learning System.

Venue: Dental School of Muhammadiyah University of Yogyakarta, Aseel Medical Centre and Affiliated Public Health Centers and School Dental Service.

Period: July 2012

Participants: Minimal year : 3rd Year, clinical students, internship students and Young Dentist (maximal year of graduation is 2009)

Activities: Educational, Non Educational, Voluntary Work

Main Topics: Health Care in Indonesia, Dental Care in Indonesia, Endemic Dental Cases in Indonesia, Alternative Medicine : Acupuncture and Herbal Medicine, Voluntary Work

Educational Program: Lectures, Tutorial Discussion, Skills lab Activity, Clinical Visits, Plenary Discussion, Voluntary Work

Non Educational (Social Program): City Tour (Maliboro, Sultan Palace, Tamarasari Water Castle, Prambanan Temple, Borobudur Temple, Kota Gede, Kasongan), Ramayana Ballet, Krakal Beach, Rafting, Back to Nature camping, Village Day, Tropical Outbond, International Nights (Expo and Dinner), Social Work at Merapi Volcanic Refugees Shelter.

Fee: 360 € includes 3 weeks stay at Hotel, breakfast, educational transportation and program. Fee doesn't include Visa and Tour.

Contact:
Esti Riyanda Astuti, SKG (+6281345924309)
Andhy Nugrahanto Wokas, SKG, Mer PH-Management
Email address: idss2012@yahoo.com
Facebook account: Idss May
Facebook Page: International Dental Summer School

Każdego dnia przewodnictwo obejmował jeden z liderów. Było dla nich ogromnym wyzwaniem i zaszczytem móc uczestniczyć w organizacji tego projektu, gdyż z powodów finansowych, jak również politycznych wyjazd z Indonezji jest możliwy do zrealizowania tylko dla nielicznych.

Na uniwersytecie w klimatyzowanych salach wykładowych odbywały się spotkania o różnej tematyce, a w mniejszych salach dyskusje w podgrupach, mające na celu przybliżenie nam mentalności Indonezyjczyków, codziennych problemów, o których mieszkańcy Europy zapominają w dobie wszechobecnego dobrobytu. Poruszane tematy dotyczyły m.in.: struktury stomatologii, zdrowia publicznego w Indonezji, ziołolecznictwa, akupunktury. Realizowałyśmy ćwiczenia z wykorzystaniem metod już znanych, jak ART – Atraumatic Restorative Treatment oraz zupełnie nowych, np. 3MIX Treatment. Przygotowywaliśmy prezentację historyjek edukacyjnych dla najmłodszych w języku angielskim i Bahasa Indonezja. Odbyliśmy wiele wizyt w przedszkolach i szkołach wiejskich, jak również w miastach, gdzie odwiedzaliśmy placówki prywatne oraz publiczne. Dzieci z uwagą i zaangażowaniem uczestniczyły w przedstawieniach, a najbardziej cieszyły ich oczywiście nagrody, czyli szczoteczki i pasty, które nierzadko były ich pierwszymi.

Z uwagi na panującą biedę, brak transportu (nie każda rodzina posiada skuter lub auto) oraz środków pienięż-



nych potrzebnych na wizytę w klinice w mieście, były organizowane Voluntary Work w wioskach oddalonych od siebie o 40–60 minut jazdy. Wolontariat był przygotowywany wyłącznie przez studentów, używających swoich narzędzi oraz przez lekarzy pracujących na uczelni, którzy służyli specjalistyczną wiedzą i pomocą. W wioskach przeważnie panowało poruszenie, zbiegało się mnóstwo ciekawskich dzieci, które na krok nie odstępowały „białych” twarzy w białych kitlach. Szef wioski używał nam sali, czyli dużego pomieszczenia z oknami będącymi jedynym źródłem światła, zwykłych krzeseł, kosza z plastikową torbą stanowiącego spluwaczkę i „czerwony worek” jednocześnie. Na środku w sekcji czystej był ustawiony stół z wysterylizowanymi

narzędziami chirurgicznymi, zestawy stomatologiczne, gaziki, materiały do wypełnień (glassjonometry), kubeczki z wodą, maseczki, rękawiczki i przyłbice. Pod jedną ze ścian była umiejscowiona „sterylizatornia”, czyli pięć misek z wodą, aldehydami i alkoholami służącymi do dezynfekcji narzędzi. Poczekalnię stanowiły ustawione na placu przed salą krzesła, gdzie grupka studentów prowadziła przy stoliku rejestrację pacjentów, robiła wywiad (naciśnięcie było przeciwskazaniem do ekstrakcji) i kierowała do odpowiedniego stanowiska. Przy takich akcjach udział biorą również lekarze ogólni, którzy pomagają w różnych dolegliwościach, a w punktach aptecznych rozdaje się leki wg zaleceń lekarzy („na sztuki”). O pracy w pozycji ergonomicznej nie było mowy – należało dostosować swój kręgosłup do pacjenta siedzącego na nieruchomym krześle, asystent/ka (student stomatologii i tłumacz) oświetlał jamę ustną latarką, druga asysta podawała materiały i narzędzia. Zakres metod leczenia był niezwykle mały: skaling ręczny, ART – usuwanie ekskawatorem próchnicy, 3MIX – alternatywa dla endo (w pulpopatiach nie usuwamy próchnicy, ani miazgi tylko aplikujemy 3MIX (jest to połączenie trzech antybiotyków: metronidazolu, ciprofloksacyny i minocykliny w stosunku 1:1:1 oraz glikolu propylenowego i makroglikolu), a na





koniec przykrywamy glassjonome-rem) oraz leczenie chirurgiczne, przy którym przepisywano antybiotyk po każdej ekstrakcji.

W takich miejscach jak Yogyakarta jest dużo pacjentów, dlatego należy im szybko pomóc i przyjąć wszystkich. Dla niektórych jest to jedyny kontakt z lekarzem, a leczenie musi być zakończone na jednej wizycie, ponieważ nie wiadomo kiedy będzie następna. Uważam, że jak na panujące warunki, taki schemat jest odpowiedni. Do tak ciężkiej pracy w 40-stopniowym upale (co ocenialiśmy szacunkowo, gdyż nie ma tam termometrów) i absolutnym braku klimatyzacji dochodzą jeszcze

trudności wynikające z ograniczonego dostępu do wody i spartańskie warunki pracy. Nagrodą za poniesiony trud są: satysfakcja, bezcenna wdzięczność pacjentów, uśmiech i spojrzenie, którego sens nie wymaga tłumaczenia, jak również podarowane – mimo ubóstwa – słodkości, owoc kokosu do picia czy inny egzotyczny produkt z własnej plantacji.

Program całego wyjazdu obejmował również zapoznanie się z tamtejszymi zabytkami i kulturą wyspiarskiego kraju. Nazwa pochodzi od dwóch greckich słów: *Ivδός* Indos – „indyjski” i *νησος* nesos – „wyspa”. Różnorodność językowa (ok. 250 dialektów), religijna

(muzułmanie, protestanci, katolicy, hindusi, buddyści i in.) i etniczno-kulturowa rozpościera się na ponad 17 tysięcy wysp oblanych Oceanem Indyjskim i Spokojnym. Gospodarze zadbali o bogaty program zwiedzania świątyń: Prambanan, Borobudur, Pałacu Wodnego, Sułtana (ostatni żyjący ma 1 żonę i 3 dzieci, w odróżnieniu do poprzedników – którzy mieli np: 19 żon i 79 dzieci), wioski u podnóża wulkanu ucierpiałej w wyniku erupcji 6 miesięcy wcześniej i zniszczonej tam flory, ujmujących, nieodkrytych przez turystów pięknych plaż z różnymi rodzajami piasków pochodzenia wulkanicznego z klifami lub łagodnymi brzegami. Mieliśmy okazję podziwiać endemiczną muzykę wygrywaną na specjalnych cymbałach oraz tradycyjne stroje zaprezentowane podczas baletu – znacznie różniącego się od nam znanego.

Sami studenci włożyli ogrom pracy w przygotowanie powitalnego spotkania (Welcoming Party), na którym zaprezentowali tradycyjne stroje, tańce, muzykę, chór i potrawy z różnych zakątków swojego kraju. Witani byliśmy przez burmistrza, rektora, dziekana oraz inne ważne osobistości. Na międzynarodowym przyjęciu (International Dinner Party), na którym my – uczestnicy mieliśmy zaprezentować nasze kraje – Polska zajęła I miejsce na najpyszniejsze potrawy! Zwyciężył żurek, barszcz czerwony, kabanosy, oscypek, kasza gryczana z cebulą, mizeria, krówki, pierniczki toruńskie i budyń. Najlepszą prezentację kraju wygrała Kanada reprezentowana przez kierunek lekarski. Na pożegnalnym przyjęciu dziekan wręczył nam certyfikaty z ocenami, a studenci obdarowali nas prezentami.

Polecam gorąco wszystkim zainteresowanym przeżyć niesamowitą wakację tematycznych, związanych z naszym przyszłym zawodem, a jednocześnie zrobienie pożytecznej rzeczy jaką jest pomoc potrzebującym. Spędzicie niezapomniane chwile, poznanie wartościowych ludzi, a przygody, które przeżyjecie oraz przyjaźnie, które zawrzecie zapadną Wam głęboko w pamięci i sercu. *Terima kasih! Sampai jumpa!*



Styczeń w tradycji narodowej i 1912 rok w medycynie

Z pewną satysfakcją na wstępie należy zauważyć, że mimo zawirowań czasów, jak pisze Zofia Kossak („Rok polski, obyczaj i wiara”, wyd. PAX, Warszawa 1958, s. 13–24) „Odblask Bożego Narodzenia pada na styczeń, wprzęgając go w radość wigilijną (...) Szopki polityczne, szopki literackie przesłoniły w naszej pamięci autentyczną, naiwną szopkę ludową (...) Mesjasz przyszedł na świat nie tylko dla narodu wybranego, którego jest synem, ale dla całej ludzkości. Epifania oznacza uniwersalizm chrześcijański narodził się u progu Stajenki. Mędrcy świata, monarchowie, oddają hołd Dzieciątku narodzonemu w stajence (...) składając Mu dary, jako Bogu Jedynemu. Są to kadzidło ofiarowane jako Bogu, złoto oznaczające ziemską władzę ofiarowane jako królowi, a mirrę jako człowiekowi zapowiadającą Jego śmierć.” Sztuka w licznych ujęciach ikonograficznych charakterystycznych dla sztuki wczesnochrześcijańskiej przedstawia ich w strojach orientalnych i czapkach frygijskich (D. Forstner „Świat symboliki chrześcijańskiej”, wyd. PAX, Warszawa 1999).

Medycyna może poszczycić się kolejną nagrodą Nobla, którą w 1912 r. otrzymał Alexis Carrel (1873–1944), francuski chirurg, filozof i biolog, kierownik oddziału chirurgii doświadczalnej w Instytucie Rockefellera w Nowym Jorku. Prowadził liczne badania nad zszywaniem naczyń krwionośnych, a nagrodę Nobla otrzymał za prace dotyczące szwu naczynio-



Trzej Królowie (magowie, mędrcy) ze Wschodu podążają za gwiazdą do Betlejem, aby złożyć hołd Chrystusowi (wg starego sztychu, autor nieznany);
Bazylika Sant'Apollinare Nuovo w Rawennie, IV wiek

wego oraz przeszczepiania naczyń i tkanek (wg „Małej encyklopedii medycyny”, tom 1, wyd. PWN, Warszawa 1998, s. 138).

W medycynie należy podnieść wiele doniosłych wydarzeń, m.in.: E. A. Behring uzyskał błoniczą toksynę – antytoksynę; A. Fonio podał metodę obliczania płytek krwi; A. Frank wykazał związek tylnego płata przysadki z występowaniem moczówki prostej, odkrył hormon antydiuretyczny; H. Hashimoto pierwszy opisał zmiany w tarczycy zwane wolem limfatycznym (*struma lymphomatosa*); F. Hopkins wykazał, że witaminy nie są synte-

tyzowane przez ustrój; A. Pappenheim zastosował do barwienia preparatów krwi połączoną metodę Maya i Giemsy, stwarzając optymalne warunki barwienia preparatów; I. P. Pawłow ogłosił pracę na temat podstawowych zasad działania centralnego układu nerwowego; F. Sauerburch zalecał usunięcie grasicy w leczeniu *myasthenia gravis*. W medycynie polskiej: J. Raczyński zwrócił uwagę na znaczenie braku światła słonecznego na powstanie krzywicy; w Krakowie powstał pierwszy w Polsce zakład dla dzieci z odchyleniami rozwoju umysłowego; w Poznaniu po-

wstała organizacja „Samarytanin Polski” z B. Wicherkiewiczem na czele, która rozwijała działalność w kierunku szkolenia pielęgniarek i przygotowania materiałów opatrunkowych; we Lwowie zaczął wychodzić „Przyjaciel Zdrowia”, organ lwowskiego Towarzystwa Higienicznego (R. Dzierżanowski „Słownik chronologiczny dziejów

medycyny i farmacji”, wyd. PZWL, Warszawa 1983, s. 1911–1913).

Na koniec pragnę przytoczyć najbardziej znane przysłowia dotyczące miesiąca stycznia:

Gdy w styczniu deszcz leje, złe robi nadzieje.

Kiedy styczeń najostrzejszy – tedy roczek najpłodniejszy.

Kiedy w styczniu lato, w lecie zimno za to.

Kiedy w styczniu rośnie trawa, licha w lecie jest potrawa.

Styczeń mrozi, lipiec skwarem grozi.

Miesiąc styczeń – czas do życzeń, a więc życzym pomyślności, Boga, chleba, dobrych gości.

(„Nowa księga przysłów”, tom III, wyd. PZWL, 1972, s. 343–345).

Przeciwdziałanie nierzetelności naukowej

W celu przeciwdziałania nierzetelności naukowej Akademia Medyczna we Wrocławiu podpisała umowę z serwisem Plagiat.pl.

Informuję, że 30 grudnia 2011 r. weszło w życie Zarządzenie Rektora Akademii Medycznej we Wrocławiu nr 60/XV R/2011 w sprawie procedury zabezpieczającej oryginalność prac habilitacyjnych oraz artykułów publikowanych w czasopismach uczelnianych.

W celu prowadzenia działalności informacyjno-edukacyjnej z zakresu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz prowadzenia polityki antyplagiatowej w odniesieniu do prac publikowanych w periodykach wydawanych przez Akademię Medyczną, prac habilitacyjnych, doktorskich, magisterskich i licencjackich powstających w Akademii Medycznej została powołana Rektorska Komisja ds. Przeciwdziałania Plagiatom (Zarządzenie Rektora nr 2 /XV R/2012 z dnia 11 stycznia 2012 r.

Prorektor ds. Rozwoju Uczelni
prof. dr hab. Jacek Szepietowski

Z prac Senatu

20 grudnia 2011 r. odbyło się kolejne posiedzenie Senatu Akademii Medycznej we Wrocławiu kadencji 2008–2012.

Senat podjął uchwały:

- w sprawie ponownego zatrudnienia prof. dr. hab. Janusza Pluty w Katedrze i Zakładzie Technologii Postaci Leku AM we Wrocławiu na stanowisku profesora zwyczajnego w ramach umowy o pracę na czas określony,
- w sprawie zatwierdzenia „Szczegółowego regulaminu wyborów jednoosobowych i kolegialnych organów Akademii Medycznej we Wrocławiu na lata 2012–2016”,
- w sprawie zatwierdzenia wstępnego planu rzeczowo-finansowego na rok 2012,
- w sprawie wprowadzenia zmian w statucie Akademii Medycznej im. Piastów Śląskich we Wrocławiu,
- w sprawie wniosku Doraźnej Komisji Dziekana Wydziału Nauk o Zdrowiu o rozwiązanie Katedry Pielęgniarstwa w Podstawowej Opiece Zdrowotnej z pozostawieniem Zakładów: Pielęgniarstwa w Podstawowej Opiece Zdrowotnej i Zakładu Nauki Zawodu,
- w sprawie zmian w Statucie Akademickiego Szpitala Klinicznego im. Jana Mikulicza-Radeckiego oraz przyjęcia jednolitego tekstu Statutu,
- w sprawie zmian w statucie Samodzielnego Publicznego Szpitala Klinicznego Nr 1 we Wrocławiu oraz przyjęcia jednolitego tekstu,
- w sprawie przekształcenia Zakładu Biomedycznych Analiz Środowiskowych na Wydziale Farmaceutycznym z Oddziałem Analityki Medycznej,
- w sprawie zapewnienia środków niezbędnych dla ukończenia realizacji projektu pn. „Zintegrowane Centrum Dydaktyczne Wrocławskiej Akademickiej Stomatologii. Zakup nowoczesnego sprzętu (...)” w związku ze wzrostem kursu euro względem złotego po zakończeniu postępowań przetargowych.

KALENDARZ WYBORCZY

Lp.	Czynności wyborcze	Termin
1.	Osoba będąca członkiem więcej niż jednej rady wydziału musi zadeklarować w Biurze UKW wybór wydziału, w którym będzie korzystać z biernego i czynnego prawa wyborczego	do 31 grudnia 2011 r.
2.	Udostępnianie do wglądu list osób uprawnionych do głosowania Biuro UKW lub dziekanaty	od 2 stycznia 2012 r.
3.	Zgłaszanie kandydatów na elektorów na dyżurach UKW lub WKW (Biuro UKW, dziekanaty)	od 2 stycznia 2012 r. do 11 stycznia 2012 r.
4.	Wywieszenie list kandydatów na elektorów (gablota w rektoracie i w dziekanatach) oraz zamieszczenie na stronie internetowej link „WYBORY 2012–2016” Zamknięcie listy.	16–23 stycznia 2012 r. 23 stycznia godz. 15 ⁰⁰
5.	Wywieszenie ostatecznych list kandydatów na elektorów (gablota w Rektoracie i w dziekanatach) oraz zamieszczenie na stronie internetowej link „WYBORY 2012–2016”.	25 stycznia 2012 r.
6.	I tura wyborów do Uczelnianego Kolegium Elektorów	31 stycznia 2012 r. wtorek
7.	II tura wyborów do Uczelnianego Kolegium Elektorów	14 lutego 2012 r. wtorek
8.	III tura wyborów do Uczelnianego Kolegium Elektorów	21 lutego 2012 r. wtorek
9.	Zgłaszanie kandydatów na rektora do Uczelnianej Komisji Wyborczej Biuro UKW	od 24 lutego 2012 r. do 29 lutego 2012 r.
10.	Wywieszenie listy kandydatów na rektora (gablota UKW w rektoracie). Zamknięcie listy	1–8 marca 2012 r. 8 marca 2012 r. godz. 15 ⁰⁰
11.	Wywieszenie ostatecznej listy kandydatów na rektora (gablota UKW w Rektoracie)	9 marca 2012 r. piątek
12.	Zebranie otwarte – prezentacja kandydatów na rektora.	13 marca 2012 r. wtorek
13.	WYBORY REKTORA PRZEZ UCZELNIANE KOLEGIUM ELEKTORÓW	16 marca 2012 r. piątek
14.	Zgłaszanie przez rektora-elekta kandydatów na prorektorów do Uczelnianej Komisji Wyborczej (Biuro UKW) z akceptacją przez elektorów studenckich kandydatów na prorektora ds. dydaktyki. Wywieszenie ostatecznej listy kandydatów na prorektorów	od 19 marca 2012 r. do 26 marca 2012 r. 26 marca 2012 r.
15.	Prezentacja kandydatów na prorektorów i WYBORY PROREKTORÓW PRZEZ UCZELNIANE KOLEGIUM ELEKTORÓW	28 marca 2012 r. środa
16.	Zgłaszanie kandydatów do rad wydziałów na dyżurach WKW (dziekanaty) oraz do senatu w grupach: studenci i uczestnicy studiów doktoranckich	od 24 lutego 2012 r. do 5 marca 2012 r.
17.	Wywieszenie list kandydatów: do rad wydziałów (gablota w dziekanatach), do senatu w grupach: studenci i uczestnicy studiów doktoranckich, oraz zamieszczenie na stronie internetowej link „WYBORY 2012–2016”. Zamknięcie list	8–13 marca 2012 r. 13 marca 2012 r. godz. 15 ⁰⁰
18.	Wywieszenie ostatecznych list kandydatów do rad wydziałów (gablota w dziekanatach) oraz zamieszczenie na stronie internetowej link „WYBORY 2012–2016”.	15 marca 2012 r.
19.	WYBORY PRZEDSTAWICIELI DO RAD WYDZIAŁÓW NA ZEBRANIACH WYBORCZYCH POMOCNICZYCH NAUCZYCIELI AKADEMICKICH:	
	a) Wydziału Lekarskiego	22 marca 2012 r. czwartek
	b) Wydziału Lekarsko-Stomatologicznego	22 marca 2012 r. czwartek
	c) Wydziału Lekarskiego Kształcenia Podyplomowego	22 marca 2012 r. czwartek
	d) Wydziału Farmaceutycznego	22 marca 2012 r. czwartek
	e) Wydziału Nauk o Zdrowiu	22 marca 2012 r. czwartek
20.	WYBORY PRZEDSTAWICIELI STUDENTÓW DO RAD WYDZIAŁÓW ORAZ SENATU (według regulaminu samorządu studenckiego)	od 24 lutego 2012 r. do 5 marca 2012 r.

21.	WYBORY PRZEDSTAWICIELI DO RAD WYDZIAŁÓW NA ZEBRANIACH WYBORCZYCH PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI:	
	a) Wydziału Lekarskiego	29 marca 2012 r. czwartek
	b) Wydziału Lekarsko-Stomatologicznego	29 marca 2012 r. czwartek
	c) Wydziału Lekarskiego Kształcenia Podyplomowego	29 marca 2012 r. czwartek
	d) Wydziału Farmaceutycznego	29 marca 2012 r. czwartek
	e) Wydziału Nauk o Zdrowiu	29 marca 2012 r. czwartek
22.	WYBORY PRZEDSTAWICIELI DO RAD WYDZIAŁÓW ORAZ DO SENATU Z GRUPY UCZESTNIKÓW STUDIÓW DOKTORANCKICH (według regulaminu samorządu studenckiego)	od 24 lutego 2012 r. do 5 marca 2012 r.
23.	Zgłaszanie kandydatów na dziekanów na dyżurach WKW (dziekanaty). Zamknięcie listy	2–6 kwietnia 2012 r. 6 kwietnia 2012 r. godz. 15 ⁰⁰
24.	Wywieszenie ostatecznych list kandydatów na dziekanów (dziekanaty) oraz zamieszczenie na stronie internetowej link „WYBORY 2012–2016”	10 kwietnia 2012 r.
25.	Prezentacja kandydatów na dziekanów i WYBORY DZIEKANA PRZEZ RADĘ WYDZIAŁU:	
	a) Wydział Lekarski	17 kwietnia 2012 r. wtorek
	b) Wydział Lekarsko-Stomatologiczny	17 kwietnia 2012 r. wtorek
	c) Wydział Lekarski Kształcenia Podyplomowego	19 kwietnia 2012 r. czwartek
	d) Wydział Farmaceutyczny	17 kwietnia 2012 r. wtorek
	e) Wydział Nauk o Zdrowiu	19 kwietnia 2012 r. czwartek
26.	Zgłaszanie przez dziekanów-elektów kandydatów na prodziekanów (do WKW w dziekanatach) z akceptacją przez studentów rad wydziałów kandydatów na prodziekanów ds. studenckich	23–30 kwietnia 2012 r.
27.	Prezentacja kandydatów na prodziekanów i WYBORY PRODZIEKANÓW PRZEZ RADĘ WYDZIAŁU:	
	a) Wydział Lekarski	8 maja 2012 r. wtorek
	b) Wydział Lekarsko-Stomatologiczny	8 maja 2012 r. wtorek
	c) Wydział Lekarski Kształcenia Podyplomowego	10 maja 2012 r. czwartek
	d) Wydział Farmaceutyczny	10 maja 2012 r. czwartek
	e) Wydział Nauk o Zdrowiu	8 maja 2012 r. wtorek
28.	Zgłaszanie kandydatów do senatu na dyżurach do UKW (Biuro UKW).	od 24 lutego 2012 r. do 5 marca 2012 r.
29.	Wywieszenie list kandydatów do senatu (gablota w rektoracie) oraz zamieszczenie na stronie internetowej link „WYBORY 2012–2016”. Zamknięcie listy	8–13 marca 2012 r. 13 marca 2012 r. godz. 15 ⁰⁰
30.	Wywieszenie ostatecznych list kandydatów do senatu (gablota w rektoracie) oraz zamieszczenie na stronie internetowej link „WYBORY 2012–2016”	15 marca 2012 r.
31.	WYBORY PRZEDSTAWICIELI DO SENATU NA ZEBRANIACH WYBORCZYCH:	
	1) samodzielnych na:	
	a) Wydziału Lekarskiego	19 marca 2012 r. poniedziałek
	b) Wydziału Lekarsko-Stomatologicznego	20 marca 2012 r. wtorek
	c) Wydziału Lekarskiego Kształcenia Podyplomowego	21 marca 2012 r. środa
	d) Wydziału Farmaceutycznego	23 marca 2012 r. piątek
	e) Wydziału Nauk o Zdrowiu	26 marca 2012 r. poniedziałek
	2) pomocniczych na:	
	a) Wydziału Lekarskiego	27 marca 2012 r. wtorek
	b) Wydziału Lekarsko-Stomatologicznego	30 marca 2012 r. piątek
	c) Wydziału Lekarskiego Kształcenia Podyplomowego	2 kwietnia 2012 r. poniedziałek
	d) Wydziału Farmaceutycznego	3 kwietnia 2012 r. wtorek
	e) Wydziału Nauk o Zdrowiu	4 kwietnia 2012 r. środa
	f) międzywydziałowe jednostki organizacyjne	12 kwietnia 2012 r. środa
	3) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:	
	a) inżyniersko-technicznych, naukowo-technicznych, bibliotecznych,	13 kwietnia 2012 r. czwartek
	b) administracyjno-ekonomicznych, obsługi	16 kwietnia 2012 r. poniedziałek

60. wigilia u prof. Świderskiego



Już po raz 60. na wigilijnej wieczerzy spotkali się pacjenci leczenia i wyleczeni przez prof. Gerwazego Świderskiego, emerytowanego profesora Akademii Medycznej, który wyłonił nową gałąź medycyny spondylogię, naukę o kręgosłupie. Profesor Świderski jest twórcą i założycielem Ośrodka Naukowo-Konsultacyjnego Akademii Międzynarodowej Chirurgii Kręgosłupa. Zbliżające się Święta Bożego Narodzenia były okazją do kolejnego spotkania Profesora z pacjentami i ich rodzinami oraz pracownikami Zakładu Rehabilitacji Leczniczej w Urazach i Chorobach Kręgosłupa „Akson”. Na jubileuszowej wigilii z licznie przybyłymi opłatkiem łamał się Prorektor ds. Dydaktyki AM prof. dr hab. Michał Jeleń.

(fot. A. Zadrzywlski)



Rektorzy dzielili się opłatkiem



W przeddzień wigilii Bożego Narodzenia w sali Senatu odbyło się spotkanie władz rektorskich Akademii Medycznej z pracownikami administracji naszej Uczelni. Życzenia dobrego zdrowia, pogody ducha, wielu sukcesów, optymizmu i satysfakcji z dokonań w pracy oraz pomyślności w życiu prywatnym przekazał Jego Magnificencja Rektor prof. dr hab. Marek Ziętek. Na spotkaniu nie zabrakło tradycyjnego opłatka.

(fot. A. Zadrzywlski)



Miesięcznik informacyjny AM redaguje Kolegium:

Adam Barg, Ryszard Chorostkowski, Zbigniew Domosławski, Anna Gemza, Monika Kołęda, Małgorzata Kuniewska-Kaucz, Adam Zadrzywlski (Redaktor Naczelny)

Adres redakcji: ul. Chałubińskiego 6a, tel. 071 784 11 33, fax 071 784 00 32, e-mail ru-w@am.wroc.pl Druk: TOTEM Nakład: 500 egz.